

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ТОСНЕНСКИЙ РАЙОННЫЙ
ДЕТСКО-ЮНОШЕСКИЙ ЦЕНТР»**

ПРИНЯТО

на Педагогическом совете
МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ»
Протокол № 3 от 29.08.2025



УТВЕРЖДЕНО
Директор МБОУ ДО
«Тосненский районный ДЮЦ»
А.В. Щербак
Приказ № 41 од от 29.08.2025

**Положение
о методической службе
Муниципального бюджетного образовательного
учреждения дополнительного образования
«Тосненский районный детско-юношеский центр»**

г. Тосно
2025

**Положение о методической службе
муниципального бюджетного образовательного
учреждения дополнительного образования
«Тосненский районный детско-юношеский центр»**

1. Общие положения.

1.1. Положение о методической службе образовательной организации (далее – положение) разработано в соответствии со следующими законодательными, нормативными правовыми актами и методическими рекомендациями:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;
- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 г. № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста»;
- Распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 16 декабря 2020 г. № Р-174 «Об утверждении Концепции создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров» (в ред. распоряжения Минпросвещения России от 15 декабря 2022 г. № 303);
- Распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 27 августа 2021 г. № Р-201 «Об утверждении методических рекомендаций по порядку и формам диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций с возможностью получения индивидуального плана»;
- Распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным, дополнительным образовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»;
- методическими рекомендациями по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях (письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 21 декабря 2021 г. № АЗ-1128/08 «О направлении методических рекомендаций»);
- распоряжением Комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 11 мая 2023 года № 17 «Об утверждении положения о региональной системе научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Ленинградской области».

1.2. Положение определяет цели, задачи, принципы, направления, содержание и формы организации методической работы, а также регламентирует права, обязанности участников методической работы и ведение документации в МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ».

1.3. Методическая работа планируется и осуществляется исходя из целей и задач развития МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ». с учетом индивидуальных интересов и возможностей педагогических работников и управленческих кадров.

1.4. Положение утверждается директором МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ». Изменения и дополнения в положение вносятся на основании решения Педагогического совета.

1.5. Действие настоящего положения распространяется на всех педагогических и руководящих работников МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ».

2. Основные понятия

В настоящем положении используются следующие понятия:

- методическая служба – совокупность субъектов научно-методической деятельности различных уровней, осуществляющих сопровождение системы методической работы, направленной на преодоление профессиональных дефицитов и развитие профессионального мастерства педагогических работников;
- методическая работа – специальный комплекс практических мероприятий, которые базируются на достижениях передового педагогического опыта и направлены на всестороннее повышение компетентности и профессионального мастерства педагогических кадров;
- методический совет – коллегиальный орган управления, созданный в целях осуществления руководства методической (научно-методической) деятельностью;
- методическое объединение педагогических работников – коллектив педагогических работников, объединенных системой взаимосвязанных мер, направленных на всестороннее повышение квалификации и профессионального мастерства педагогов, развитие творческого потенциала, повышение качества и эффективности образовательной деятельности;
- педагогический работник (педагог) – физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;
- педагогический совет – постоянно действующий коллегиальный орган самоуправления педагогического коллектива, играющий ведущую роль в коллективном управлении образовательной деятельностью в МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ»;
- профессиональные компетенции – способность и готовность успешно действовать на основе практического опыта, знаний, умений и навыков при решении профессиональных задач;
- диагностика профессиональных компетенций – комплекс оценочных процедур (в том числе в электронном виде), обеспечивающих возможность установления уровня владения педагогическими работниками и управленческими кадрами профессиональными компетенциями;
- индивидуальный образовательный маршрут – комплекс мероприятий, включающий описание содержания, форм организации, технологий, темпа и общего времени освоения педагогическими работниками и управленческими кадрами необходимых знаний, умений, практических навыков и опыта, основанный на персонифицированном подходе к организации дополнительного профессионального образования, в том числе учитывающем актуальные дефициты профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров, их личностные ресурсы, педагогические и управленческие условия образовательной организации, в которой они работают, а также возможности и ресурсы системы дополнительного профессионального образования.

3. Цели, задачи, принципы и направления деятельности методической службы образовательной организации

Методическая служба МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ», осуществляя сопровождение системы методической работы, организует и проводит комплекс мероприятий, направленных на всестороннее повышение компетентности и профессионального мастерства педагогических работников.

3.1. Цель работы методической службы МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ» – обеспечение условий для эффективной организации образовательной деятельности на основе непрерывного профессионального развития и повышения профессионального мастерства педагогических работников в целях достижения положительных результатов обучения и воспитания обучающихся.

3.2. Задачи методической службы:

- выявлять и нивелировать профессиональные дефициты на основе построения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников;
- определять своевременно и оперативно реагировать на запросы педагогических работников проблем развития и функционирования МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ»;
- анализировать профессиональную деятельность педагогических работников в соответствии с темами самообразования, помощь в предупреждении и преодолении недостатков и затруднений в их деятельности, выработка путей решения педагогических проблем и затруднений;
- знакомить педагогов с достижениями педагогической науки и практики, с новыми педагогическими технологиями, наиболее эффективными способами организации образовательной деятельности, внедрение в деятельность МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ» лучших педагогических практик;
- оказывать методическое сопровождение педагогов, нуждающихся в методической поддержке;
- содействовать методическому и дидактическому обеспечению МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ» осуществлению мониторинга и фиксации хода и результатов внедрения;
- повышать качество преподавания занятий через плановое посещение занятий и их последующий анализ;
- организовывать «горизонтальное» обучение педагогов в рамках МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ», межмуниципальных взаимодействий и внутри профессиональных сообществ;
- создавать совместно с педагогическими работниками собственных методических разработок, форм, методов, индивидуальных программ обучения и воспитания для применения в условиях МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ».

3.3. Деятельность методической службы образовательной организации строится на принципах:

- соответствия методической работы деятельности МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ» по решению приоритетных задач развития образования;
- взаимного доверия, ответственности и равноправия педагогических работников МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ»;
- ориентации и оперативного реагирования на профессиональные дефициты и запросы педагогических работников в условиях современного развития общества и системы образования;
- системности, последовательности, преемственности, непрерывности, предусматривающих охват педагогических работников разными формами методической

работы в течение всего учебного года, превращение методической работы в часть системы непрерывного образования;

- направленности методической работы на решение проблем, актуальных для коллектива педагогических работников МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ».

3.4. Направления методической работы в образовательной организации:

- методическое обеспечение процессов обучения и воспитания;
- приведение методического обеспечения учебных занятий в соответствие с методическими требованиями, предъявляемыми к документам в сфере образования, учебным планам, программам;
- методическое сопровождение педагогических работников, имеющих профессиональные дефициты и затруднения;
- разработка совместно с региональным методистом индивидуального образовательного маршрута непрерывного профессионального развития педагогического работника;
- сопровождение в профессиональном становлении педагогических работников до 35 лет в первые три года работы;
- организация взаимодействия и взаимообучения педагогических работников; анализ, апробация и внедрение нового методического обеспечения образовательной деятельности;
- разработка учебных, научно-методических и дидактических материалов;
- обеспечение высокого методического уровня проведения всех видов занятий;
- повышение качества проведения учебных занятий на основе внедрения новых педагогических технологий;
- выявление, изучение, обобщение и распространение передового педагогического опыта;
- организация взаимодействия с образовательными организациями с целью обмена опытом и передовыми технологиями в сфере образования;
- помощь педагогическим работникам в обобщении и презентации своего опыта работы.

4. Организация методической работы в образовательной организации:

Методическая работа в МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ» осуществляется в виде коллективной и индивидуальной деятельности педагогических работников.

Участие в методической деятельности обязательно для всех педагогических работников и является частью их педагогической деятельности.

Исходя из своих интересов, целей развития и возможностей, МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ» формирует свою модель методической службы.

Общее руководство методической службой МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ» осуществляет директор, заместитель директора по учебно-воспитательной или научно-методической работе, методист.

Основные направления деятельности методической службы и формы методической работы определяет методический совет МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ».

4.1. Основными элементами структуры методической службы являются:

- методический совет,
- методические объединения педагогических работников,
- и другие возможные элементы, такие как проблемно-творческие группы, профессиональные педагогические сообщества и ассоциации педагогических работников, «пары» педагогов, объединенных на разных основаниях.

4.1.1. Педагогический совет является постоянно действующим органом управления образовательной организацией для рассмотрения основных вопросов образовательной деятельности, в том числе методической работы МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ».

Педагогический совет осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением о педагогическом совете образовательной организации и рассматривает вопросы:

- реализации образовательной деятельности (содержание образовательных программ, утверждение рабочих программ, вопросы промежуточной и итоговой аттестации обучающихся и т.п.),
- анализирует состояние образовательной деятельности, уровня преподавания учебных предметов учебного плана,
- определяет стратегию развития МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ», направления экспериментальной и инновационной деятельности.

4.1.2. Методический совет является постоянно действующим коллегиальным органом, объединяющим наиболее квалифицированных педагогических работников МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ» в целях осуществления руководства методической (научно-методической) деятельностью.

Методический совет МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ» определяет цели, задачи и направления работы МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ» на среднесрочную и долгосрочную перспективы в соответствии с Положением о методическом совете МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ».

Деятельность методического совета направлена на:

- обеспечение взаимодействия МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ» с муниципальной методической службой и Центром непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, иными организациями, осуществляющими научно-методическое сопровождение, в целях обеспечения эффективной системы непрерывного повышения квалификации в соответствии с индивидуальными образовательными маршрутами педагогических работников, составленными на основе диагностики профессиональных дефицитов и задач развития МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ»;
- организацию и сопровождение деятельности профессиональных объединений педагогических работников, в том числе создание в МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ» профессиональных сообществ, ассоциаций;
- создание условий для поиска и использования в обучении и воспитании современных методик, форм, средств и методов образовательной деятельности, новых образовательных технологий, направленных на повышение качества образования;
- изучение профессиональных достижений педагогических работников, обобщение положительного опыта и внедрение его в практику работы МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ»;
- распространение опыта работы МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ» в профессиональных средствах массовой информации, сети Интернет с целью использования имеющегося опыта другими образовательными организациями;
- создание условий для использования педагогами диагностических методик и мониторинговых программ по прогнозированию, обобщению и оценке результатов собственной деятельности;
- стимулирование инициативы и активизация творчества педагогических работников в исследовательской, опытно-экспериментальной и другой деятельности, направленной на совершенствование, обновление и развитие форм и методов обучения и воспитания;
- проведение первичной экспертизы документов МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ» (программы развития, образовательных и учебных программ, учебных планов);
- контроль хода и результатов комплексных исследований, проектов, экспериментов, осуществляемых образовательной организацией;

- анализ результатов педагогической деятельности, выявление и предупреждение ошибок, затруднений;

- совершенствование деятельности методических объединений педагогических работников и участие в реализации этих предложений;

- обеспечение развития личностно ориентированной педагогической деятельности, условий для самообразования, самосовершенствования и самореализации личности педагога.

4.1.3. Методическое объединение педагогических работников является постоянно действующей формой коллегиального решения задач и проблем образовательной деятельности и создается из числа педагогов, работающих в рамках одной специальности или в одной предметной области, совершенствующих свое методическое и профессиональное мастерство, организующих взаимопомощь для обеспечения современных требований к обучению и воспитанию обучающихся.

Деятельность методического объединения педагогических работников, в соответствии с Положением о методических объединениях МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ», направлена на:

- обеспечение организации и проведения на высоком профессиональном уровне учебно-воспитательной, методической и опытно-экспериментальной работы;

- выявление профессиональных дефицитов педагогических работников;

- создание образовательной среды для проявления творческой активности педагогов и преодоления профессиональных дефицитов;

- внедрение в процесс профессионального развития педагогических работников программ формирования компетенций с учётом задач повышения качества образования, повышения уровня функциональной грамотности обучающихся и цифровых компетенций;

- вовлечение педагогов в экспертную деятельность, организация взаимодействия, взаимопомощи и взаимообучения педагогических работников;

- проведение профилактики профессионального выгорания педагогов;

- организацию непрерывного внутрикорпоративного обучения в процессе совместного решения возникающих в работе проблем;

- оказание помощи педагогическим работникам в обобщении и презентации опыта своей профессиональной деятельности;

- реализацию программ наставничества педагогических работников;

- повышение квалификации педагогических работников.

4.2. Содержание методической работы в МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ» определяется в соответствии с приоритетными национальными задачами в области образования.

Методическая служба МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ» формулирует тему методической работы МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ» на основе темы методической работы муниципалитета и представляет ее педагогическому коллективу.

Тема, цель, задачи по ее достижению, а также ожидаемые результаты обсуждаются и утверждаются на заседании Педагогического совета коллегиально.

Далее осуществляется формирование планов методической работы (дорожных карт, планов-графиков) МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ» по основным направлениям деятельности или по одному (наиболее актуальному) из основных направлений деятельности. При планировании методической работы образовательная организация использует методы фасилитации и модерации (мозговой штурм, кластеризация, мировое кафе, технология открытого пространства и др.), а также игровые техники, позволяющие эффективно организовать групповое обсуждение, проанализировать проблемы, принять правильные решения.

Представители методической службы МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ» совместно с представителями регионального методического актива организуют

внутрикомандное взаимодействие для достижения качественных результатов методической работы по реализации поставленных задач.

Задачами такого взаимодействия являются:

- выявление и ликвидация профессиональных затруднений педагогических работников;
- внедрение в процесс профессионального развития педагогических работников и обучающихся программ формирования компетенций и повышения уровня функциональной грамотности с учетом задачи по улучшению результатов участия, обучающихся в исследованиях качества образования;
- совершенствование предметных и метапредметных компетенций педагогических работников;
- построение индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников;
- вовлечение педагогов в экспертную деятельность, организация взаимодействия, взаимопомощи и взаимообучения работников образования;
- проведение профилактики профессионального выгорания педагогов;
- методическое сопровождение педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства;
- анализ состояния и результатов деятельности методических объединений педагогических работников и/или профессиональных сообществ педагогов;
- развитие кадрового потенциала МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ»;
- организация работы педагогов по самообразованию;
- сопровождение педагогических работников по вопросам профессионального самоопределения обучающихся и работе с одаренными детьми;
- повышение профессиональной подготовки педагогов на основе использования цифровых образовательных технологий;
- организационно-методическое обеспечение научно-исследовательской работы, инновационных процессов.

4.3. Методическая работа в МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ» осуществляется посредством образовательного сотрудничества с использованием различных вариантов «горизонтального» обучения и таких форм организации методической работы, как научно-практические конференции, педагогические чтения, круглые столы, проблемные семинары, мастер-классы и практикумы, школа педагогического опыта, школа наставничества, школа молодого педагога, педагогическая мастерская, метапредметные недели, конкурсы и другие.

Информация о деятельности методической службы размещается на сайте МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ».

5. Участники методической работы:

5.1. Основными участниками методической работы МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ» являются:

- педагогические работники;
- председатели методических объединений педагогических работников;
- администрация МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ» (директор, заместители директора) и др.

5.2. Права участников методической работы.

5.2.1. Педагогические работники и классные руководители имеют право:

- работать по собственным методикам, технологиям, программам (если таковые обсуждены на заседании методического объединения педагогических работников и допущены

к использованию решением Педагогического совета МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ»);

- разрабатывать методические программы, технологии, приемы и способы работы с обучающимися;
- участвовать в выборах руководителя методического объединения педагогических работников;
- участвовать в методической работе МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ», муниципальной системы образования, а также на региональном и федеральном уровнях.

5.2.2. Руководитель методического объединения педагогических работников имеет право:

- вносить предложения руководителю МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ» о поощрении педагогических работников, активно участвующих в работе методического объединения педагогических работников;
- организовывать экспертизу внедрения и реализации методических идей, новаций, методик, технологий, программ обучения;
- участвовать в подготовке методических мероприятий (семинаров, конференций, конкурсов, мастер-классов, педагогических мастерских и т.д.). участвовать в экспертной оценке деятельности педагогических работников в ходе аттестации.

5.2.3. Администрация МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ» (директор, заместители директора) имеет право:

- контролировать эффективность деятельности методических объединений педагогических работников и других возможных элементов структуры методической службы МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ»;
- стимулировать работу лучших педагогов и педагогического коллектива в целом.

5.3. Обязанности участников методической работы.

5.3.1. Педагогические работники обязаны:

- анализировать и обобщать собственный опыт работы и педагогические достижения;
- осуществлять свою деятельность на определенном профессиональном уровне (с учетом их педагогической, методической и профессиональной подготовки), обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой;
- систематически повышать свой профессиональный уровень; проводить открытые учебные / внеучебные занятия;
- систематически посещать заседания методического объединения педагогических работников МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ».

5.3.2. Руководитель методического объединения педагогических работников обязан:

- анализировать деятельность методической работы методического объединения педагогических работников;
- готовить проекты решений для педагогических и методических советов;
- организовывать, планировать и осуществлять деятельность методического объединения педагогических работников;
- разрабатывать планы работы и графики проведения открытых занятий;
- руководить разработкой методических идей, методик, программ, технологий и вести консультативную работу с отдельными педагогами по вопросам обучения и воспитания.

5.3.3. Администрация МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ» (директор, заместители директора) обязана:

- создавать благоприятные условия для работы методических объединений педагогических работников и других возможных элементов структуры методической службы МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ»;
- обеспечивать работу методических объединений педагогических работников необходимым учебно-методическим комплексом;

- оказывать всестороннюю помощь руководителям методических объединений педагогических работников МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ»;
- содействовать тиражированию учебно-методических материалов для организации деятельности методических объединений педагогических работников;
- утверждать планы работы методических объединений педагогических работников и других возможных элементов структуры методической службы МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ».

6. Ведение документации по методической работе в МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ»:

6.1. Методическая работа в МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ» оформляется документально в форме:

- протоколов методических советов;
- планов методической работы (планов-графиков, дорожных карт) МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ», планов работы методических объединений педагогических работников;
- индивидуальных образовательных маршрутов педагогов;
- конспектов, технологических карт, разработок лучших методических мероприятий МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ»;
- обобщенных материалов о системе работы педагогов МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ», материалов печати по проблемам образования;
- информации о методических семинарах;
- аналитических документов о проделанной работе за отчетный период.

6.2. Документально оформленная методическая работа МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ» заносится в информационный банк педагогического опыта.

Анализ методической работы, материалы протоколов заседаний методического совета, методических объединений, отчёты о проделанной работе используются для принятия управленческих решений, аналитической деятельности, подготовки публичных докладов, отчета по самообследованию МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ» и других документов.

**Положение о методической службе
муниципального бюджетного образовательного
учреждения дополнительного образования
«Тосненский районный детско-юношеский центр»**

1. Общие положения.

1.1. Положение о методической службе образовательной организации (далее – положение) разработано в соответствии со следующими законодательными, нормативными правовыми актами и методическими рекомендациями:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;

- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 г. № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста»;

- Распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 16 декабря 2020 г. № Р-174 «Об утверждении Концепции создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров» (в ред. распоряжения Минпросвещения России от 15 декабря 2022 г. № 303);

- Распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 27 августа 2021 г. № Р-201 «Об утверждении методических рекомендаций по порядку и формам диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций с возможностью получения индивидуального плана»;

- Распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным, дополнительным образовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»;

- методическими рекомендациями по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях (письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 21 декабря 2021 г. № АЗ-1128/08 «О направлении методических рекомендаций»);

- распоряжением Комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 11 мая 2023 года № 17 «Об утверждении положения о региональной системе научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Ленинградской области».

1.2. Положение определяет цели, задачи, принципы, направления, содержание и формы организации методической работы, а также регламентирует права, обязанности участников методической работы и ведение документации в МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ».

1.3. Методическая работа планируется и осуществляется исходя из целей и задач развития МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ». с учетом индивидуальных интересов и возможностей педагогических работников и управленческих кадров.

Педагогический совет осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением о педагогическом совете образовательной организации и рассматривает вопросы:

- реализации образовательной деятельности (содержание образовательных программ, утверждение рабочих программ, вопросы промежуточной и итоговой аттестации обучающихся и т.п.),
- анализирует состояние образовательной деятельности, уровня преподавания учебных предметов учебного плана,
- определяет стратегию развития МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ», направления экспериментальной и инновационной деятельности.

4.1.2. Методический совет является постоянно действующим коллегиальным органом, объединяющим наиболее квалифицированных педагогических работников МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ» в целях осуществления руководства методической (научно-методической) деятельностью.

Методический совет МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ» определяет цели, задачи и направления работы МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ» на среднесрочную и долгосрочную перспективы в соответствии с Положением о методическом совете МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ».

Деятельность методического совета направлена на:

- обеспечение взаимодействия МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ» с муниципальной методической службой и Центром непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, иными организациями, осуществляющими научно-методическое сопровождение, в целях обеспечения эффективной системы непрерывного повышения квалификации в соответствии с индивидуальными образовательными маршрутами педагогических работников, составленными на основе диагностики профессиональных дефицитов и задач развития МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ»;
- организацию и сопровождение деятельности профессиональных объединений педагогических работников, в том числе создание в МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ» профессиональных сообществ, ассоциаций;
- создание условий для поиска и использования в обучении и воспитании современных методик, форм, средств и методов образовательной деятельности, новых образовательных технологий, направленных на повышение качества образования;
- изучение профессиональных достижений педагогических работников, обобщение положительного опыта и внедрение его в практику работы МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ»;
- распространение опыта работы МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ» в профессиональных средствах массовой информации, сети Интернет с целью использования имеющегося опыта другими образовательными организациями;
- создание условий для использования педагогами диагностических методик и мониторинговых программ по прогнозированию, обобщению и оценке результатов собственной деятельности;
- стимулирование инициативы и активизация творчества педагогических работников в исследовательской, опытно-экспериментальной и другой деятельности, направленной на совершенствование, обновление и развитие форм и методов обучения и воспитания;
- проведение первичной экспертизы документов МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ» (программы развития, образовательных и учебных программ, учебных планов);
- контроль хода и результатов комплексных исследований, проектов, экспериментов, осуществляемых образовательной организацией;

1.4. Положение утверждается директором МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ». Изменения и дополнения в положение вносятся на основании решения Педагогического совета.

1.5. Действие настоящего положения распространяется на всех педагогических и руководящих работников МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ».

2. Основные понятия

В настоящем положении используются следующие понятия:

- методическая служба – совокупность субъектов научно-методической деятельности различных уровней, осуществляющих сопровождение системы методической работы, направленной на преодоление профессиональных дефицитов и развитие профессионального мастерства педагогических работников;
- методическая работа – специальный комплекс практических мероприятий, которые базируются на достижениях передового педагогического опыта и направлены на всестороннее повышение компетентности и профессионального мастерства педагогических кадров;
- методический совет – коллегиальный орган управления, созданный в целях осуществления руководства методической (научно-методической) деятельностью;
- методическое объединение педагогических работников – коллектив педагогических работников, объединенных системой взаимосвязанных мер, направленных на всестороннее повышение квалификации и профессионального мастерства педагогов, развитие творческого потенциала, повышение качества и эффективности образовательной деятельности;
- педагогический работник (педагог) – физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;
- педагогический совет – постоянно действующий коллегиальный орган самоуправления педагогического коллектива, играющий ведущую роль в коллективном управлении образовательной деятельностью в МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ»;
- профессиональные компетенции – способность и готовность успешно действовать на основе практического опыта, знаний, умений и навыков при решении профессиональных задач;
- диагностика профессиональных компетенций – комплекс оценочных процедур (в том числе в электронном виде), обеспечивающих возможность установления уровня владения педагогическими работниками и управленческими кадрами профессиональными компетенциями;
- индивидуальный образовательный маршрут – комплекс мероприятий, включающий описание содержания, форм организации, технологий, темпа и общего времени освоения педагогическими работниками и управленческими кадрами необходимых знаний, умений, практических навыков и опыта, основанный на персонифицированном подходе к организации дополнительного профессионального образования, в том числе учитывающем актуальные дефициты профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров, их личностные ресурсы, педагогические и управленческие условия образовательной организации, в которой они работают, а также возможности и ресурсы системы дополнительного профессионального образования.

- анализ результатов педагогической деятельности, выявление и предупреждение ошибок, затруднений;

- совершенствование деятельности методических объединений педагогических работников и участие в реализации этих предложений;

- обеспечение развития личностно ориентированной педагогической деятельности, условий для самообразования, самосовершенствования и самореализации личности педагога.

4.1.3. Методическое объединение педагогических работников является постоянно действующей формой коллегиального решения задач и проблем образовательной деятельности и создается из числа педагогов, работающих в рамках одной специальности или в одной предметной области, совершенствующих свое методическое и профессиональное мастерство, организующих взаимопомощь для обеспечения современных требований к обучению и воспитанию обучающихся.

Деятельность методического объединения педагогических работников, в соответствии с Положением о методических объединениях МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ», направлена на:

- обеспечение организации и проведения на высоком профессиональном уровне учебно-воспитательной, методической и опытно-экспериментальной работы;

- выявление профессиональных дефицитов педагогических работников;

- создание образовательной среды для проявления творческой активности педагогов и преодоления профессиональных дефицитов;

- внедрение в процесс профессионального развития педагогических работников программ формирования компетенций с учётом задач повышения качества образования, повышения уровня функциональной грамотности обучающихся и цифровых компетенций;

- вовлечение педагогов в экспертную деятельность, организация взаимодействия, взаимопомощи и взаимообучения педагогических работников;

- проведение профилактики профессионального выгорания педагогов;

- организацию непрерывного внутрикорпоративного обучения в процессе совместного решения возникающих в работе проблем;

- оказание помощи педагогическим работникам в обобщении и презентации опыта своей профессиональной деятельности;

- реализацию программ наставничества педагогических работников;

- повышение квалификации педагогических работников.

4.2. Содержание методической работы в МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ» определяется в соответствии с приоритетными национальными задачами в области образования.

Методическая служба МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ» формулирует тему методической работы МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ» на основе темы методической работы муниципалитета и представляет ее педагогическому коллективу.

Тема, цель, задачи по ее достижению, а также ожидаемые результаты обсуждаются и утверждаются на заседании Педагогического совета коллегиально.

Далее осуществляется формирование планов методической работы (дорожных карт, планов-графиков) МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ» по основным направлениям деятельности или по одному (наиболее актуальному) из основных направлений деятельности. При планировании методической работы образовательная организация использует методы фасилитации и модерации (мозговой штурм, кластеризация, мировое кафе, технология открытого пространства и др.), а также игровые техники, позволяющие эффективно организовать групповое обсуждение, проанализировать проблемы, принять правильные решения.

Представители методической службы МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ» совместно с представителями регионального методического актива организуют

3. Цели, задачи, принципы и направления деятельности методической службы образовательной организации

Методическая служба МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ», осуществляя сопровождение системы методической работы, организует и проводит комплекс мероприятий, направленных на всестороннее повышение компетентности и профессионального мастерства педагогических работников.

3.1. Цель работы методической службы МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ» – обеспечение условий для эффективной организации образовательной деятельности на основе непрерывного профессионального развития и повышения профессионального мастерства педагогических работников в целях достижения положительных результатов обучения и воспитания обучающихся.

3.2. Задачи методической службы:

- выявлять и нивелировать профессиональные дефициты на основе построения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников;
- определять своевременно и оперативно реагировать на запросы педагогических работников проблем развития и функционирования МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ»;
- анализировать профессиональную деятельность педагогических работников в соответствии с темами самообразования, помощь в предупреждении и преодолении недостатков и затруднений в их деятельности, выработка путей решения педагогических проблем и затруднений;
- знакомить педагогов с достижениями педагогической науки и практики, с новыми педагогическими технологиями, наиболее эффективными способами организации образовательной деятельности, внедрение в деятельность МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ» лучших педагогических практик;
- оказывать методическое сопровождение педагогов, нуждающихся в методической поддержке;
- содействовать методическому и дидактическому обеспечению МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ» осуществлению мониторинга и фиксации хода и результатов внедрения;
- повышать качество преподавания занятий через плановое посещение занятий и их последующий анализ;
- организовывать «горизонтальное» обучение педагогов в рамках МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ», межмуниципальных взаимодействий и внутри профессиональных сообществ;
- создавать совместно с педагогическими работниками собственных методических разработок, форм, методов, индивидуальных программ обучения и воспитания для применения в условиях МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ».

3.3. Деятельность методической службы образовательной организации строится на принципах:

- соответствия методической работы деятельности МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ» по решению приоритетных задач развития образования;
- взаимного доверия, ответственности и равноправия педагогических работников МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ»;
- ориентации и оперативного реагирования на профессиональные дефициты и запросы педагогических работников в условиях современного развития общества и системы образования;
- системности, последовательности, преемственности, непрерывности, предусматривающих охват педагогических работников разными формами методической

внутрикомандное взаимодействие для достижения качественных результатов методической работы по реализации поставленных задач.

Задачами такого взаимодействия являются:

- выявление и ликвидация профессиональных затруднений педагогических работников;
- внедрение в процесс профессионального развития педагогических работников и обучающихся программ формирования компетенций и повышения уровня функциональной грамотности с учетом задачи по улучшению результатов участия, обучающихся в исследованиях качества образования;
- совершенствование предметных и метапредметных компетенций педагогических работников;
- построение индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников;
- вовлечение педагогов в экспертную деятельность, организация взаимодействия, взаимопомощи и взаимообучения работников образования;
- проведение профилактики профессионального выгорания педагогов;
- методическое сопровождение педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства;
- анализ состояния и результатов деятельности методических объединений педагогических работников и/или профессиональных сообществ педагогов;
- развитие кадрового потенциала МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ»;
- организация работы педагогов по самообразованию;
- сопровождение педагогических работников по вопросам профессионального самоопределения обучающихся и работе с одаренными детьми;
- повышение профессиональной подготовки педагогов на основе использования цифровых образовательных технологий;
- организационно-методическое обеспечение научно-исследовательской работы, инновационных процессов.

4.3. Методическая работа в МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ» осуществляется посредством образовательного сотрудничества с использованием различных вариантов «горизонтального» обучения и таких форм организации методической работы, как научно-практические конференции, педагогические чтения, круглые столы, проблемные семинары, мастер-классы и практикумы, школа педагогического опыта, школа наставничества, школа молодого педагога, педагогическая мастерская, метапредметные недели, конкурсы и другие.

Информация о деятельности методической службы размещается на сайте МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ».

5. Участники методической работы:

5.1. Основными участниками методической работы МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ» являются:

- педагогические работники;
- председатели методических объединений педагогических работников;
- администрация МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ» (директор, заместители директора) и др.

5.2. Права участников методической работы.

5.2.1. Педагогические работники и классные руководители имеют право:

- работать по собственным методикам, технологиям, программам (если таковые обсуждены на заседании методического объединения педагогических работников и допущены

работы в течение всего учебного года, превращение методической работы в часть системы непрерывного образования;

- направленности методической работы на решение проблем, актуальных для коллектива педагогических работников МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ».

3.4. Направления методической работы в образовательной организации:

- методическое обеспечение процессов обучения и воспитания;
 - приведение методического обеспечения учебных занятий в соответствие с методическими требованиями, предъявляемыми к документам в сфере образования, учебным планам, программам;
 - методическое сопровождение педагогических работников, имеющих профессиональные дефициты и затруднения;
 - разработка совместно с региональным методистом индивидуального образовательного маршрута непрерывного профессионального развития педагогического работника;
 - сопровождение в профессиональном становлении педагогических работников до 35 лет в первые три года работы;
 - организация взаимодействия и взаимообучения педагогических работников;
- анализ, апробация и внедрение нового методического обеспечения образовательной деятельности;
- разработка учебных, научно-методических и дидактических материалов;
 - обеспечение высокого методического уровня проведения всех видов занятий;
 - повышение качества проведения учебных занятий на основе внедрения новых педагогических технологий;
 - выявление, изучение, обобщение и распространение передового педагогического опыта;
 - организация взаимодействия с образовательными организациями с целью обмена опытом и передовыми технологиями в сфере образования;
 - помощь педагогическим работникам в обобщении и презентации своего опыта работы.

4. Организация методической работы в образовательной организации:

Методическая работа в МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ» осуществляется в виде коллективной и индивидуальной деятельности педагогических работников.

Участие в методической деятельности обязательно для всех педагогических работников и является частью их педагогической деятельности.

Исходя из своих интересов, целей развития и возможностей, МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ» формирует свою модель методической службы.

Общее руководство методической службой МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ» осуществляет директор, заместитель директора по учебно-воспитательной или научно-методической работе, методист.

Основные направления деятельности методической службы и формы методической работы определяет методический совет МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ».

4.1. Основными элементами структуры методической службы являются:

- методический совет,
- методические объединения педагогических работников,
- и другие возможные элементы, такие как проблемно-творческие группы, профессиональные педагогические сообщества и ассоциации педагогических работников, «пары» педагогов, объединенных на разных основаниях.

4.1.1. Педагогический совет является постоянно действующим органом управления образовательной организацией для рассмотрения основных вопросов образовательной деятельности, в том числе методической работы МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ».

к использованию решением Педагогического совета МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ»);

- разрабатывать методические программы, технологии, приемы и способы работы с обучающимися;
- участвовать в выборах руководителя методического объединения педагогических работников;
- участвовать в методической работе МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ», муниципальной системы образования, а также на региональном и федеральном уровнях.

5.2.2. Руководитель методического объединения педагогических работников имеет право:

- вносить предложения руководителю МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ» о поощрении педагогических работников, активно участвующих в работе методического объединения педагогических работников;
- организовывать экспертизу внедрения и реализации методических идей, новаций, методик, технологий, программ обучения;
- участвовать в подготовке методических мероприятий (семинаров, конференций, конкурсов, мастер-классов, педагогических мастерских и т.д.). участвовать в экспертной оценке деятельности педагогических работников в ходе аттестации.

5.2.3. Администрация МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ» (директор, заместители директора) имеет право:

- контролировать эффективность деятельности методических объединений педагогических работников и других возможных элементов структуры методической службы МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ»;
- стимулировать работу лучших педагогов и педагогического коллектива в целом.

5.3. Обязанности участников методической работы.

5.3.1. Педагогические работники обязаны:

- анализировать и обобщать собственный опыт работы и педагогические достижения;
- осуществлять свою деятельность на определенном профессиональном уровне (с учетом их педагогической, методической и профессиональной подготовки), обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой;
- систематически повышать свой профессиональный уровень; проводить открытые учебные / внеучебные занятия;
- систематически посещать заседания методического объединения педагогических работников МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ».

5.3.2. Руководитель методического объединения педагогических работников обязан:

- анализировать деятельность методической работы методического объединения педагогических работников;
- готовить проекты решений для педагогических и методических советов;
- организовывать, планировать и осуществлять деятельность методического объединения педагогических работников;
- разрабатывать планы работы и графики проведения открытых занятий;
- руководить разработкой методических идей, методик, программ, технологий и вести консультативную работу с отдельными педагогами по вопросам обучения и воспитания.

5.3.3. Администрация МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ» (директор, заместители директора) обязана:

- создавать благоприятные условия для работы методических объединений педагогических работников и других возможных элементов структуры методической службы МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ»;
- обеспечивать работу методических объединений педагогических работников необходимым учебно-методическим комплексом;

- оказывать всестороннюю помощь руководителям методических объединений педагогических работников МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ»;
- содействовать тиражированию учебно-методических материалов для организации деятельности методических объединений педагогических работников;
- утверждать планы работы методических объединений педагогических работников и других возможных элементов структуры методической службы МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ».

6. Ведение документации по методической работе в МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ»:

6.1. Методическая работа в МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ» оформляется документально в форме:

- протоколов методических советов;
- планов методической работы (планов-графиков, дорожных карт) МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ», планов работы методических объединений педагогических работников;
- индивидуальных образовательных маршрутов педагогов;
- конспектов, технологических карт, разработок лучших методических мероприятий МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ»;
- обобщенных материалов о системе работы педагогов МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ», материалов печати по проблемам образования;
- информации о методических семинарах;
- аналитических документов о проделанной работе за отчетный период.

6.2. Документально оформленная методическая работа МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ» заносится в информационный банк педагогического опыта.

Анализ методической работы, материалы протоколов заседаний методического совета, методических объединений, отчёты о проделанной работе используются для принятия управленческих решений, аналитической деятельности, подготовки публичных докладов, отчета по самообследованию МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ» и других документов.