

Утверждено на заседании
учителей истории и обществознания

Тосненского района ЛО

09.09.2024 г.

Руководитель РМО:  (Антипина Е.В.)

План работы
районного методического объединения учителей истории и обществознания
на 2023-2024 годы

Методическая тема: «Совершенствование работы РМО как, субъекта муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, как ключевого фактора системы управления качеством образования.»

№ п/п	Направление работы	Ответственные исполнители	Дата проведения (сроки)	Мероприятие
1	Меры, направленные на повышение качества научно-методического сопровождения педагогических работников			
1.1	Организационно-методическое сопровождение прохождения педагогами аттестации на соответствие занимаемой должности и квалификационную категорию	Руководители РМО руководители ШМО	в течение года	Продолжить создание базы данных на педагогических работников и перспективного плана повышения квалификации. Личные встречи, индивидуальные и групповые консультации Изучение опыта работы аттестующихся педагогических работников.
1.2	Организация участия учителей-предметников в апробации модели оценки компетенций работников образовательных организаций (проводит Рособрнадзор)	Руководители РМО руководители ШМО	По запросу	Ознакомление с распоряжением Рособрнадзора, ответы на вопросы
1.3	Организация участия учителей в оценке предметных и	Руководители РМО руководители	В сроки, установленные федеральными	Разработка индивидуальных маршрутов для

	методических компетенций	ШМО	органами исполнительной власти.	педагогов с низкими результатами.
1.4	Организация участия педагогов образовательных учреждений в конкурсах педагогического мастерства	Руководители РМО	Сентябрь-октябрь, январь - март	Отбор кандидатов, индивидуальные консультации при подготовке к конкурсам
1.5	Организационно-методическое сопровождение участия педагогов в конкурсном движении	Учителя РМО	постоянно	Формирование базы лучших образовательных практик, методик профессионального мастерства в конкурсном движении.
2	Мероприятия, направленные на информирование педагогического сообщества о новых тенденциях в сфере образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников			
2.1	Определение образовательных запросов педагогов на основе выявления «профессиональных дефицитов»	Руководители РМО руководители ШМО	В течении года	Сбор сведений о профессиональных потребностях учителей-членов РМО
2.2	Организация участия педагогических работников в семинарах, вебинарах, мастер-классах, активностях профессиональных ассоциаций муниципального, регионального, федерального уровней	Руководители РМО	в течение года	Заседания РМО
3	Меры, направленные на помощь молодым педагогам, в том числе на развитие системы наставничества			
3.1	Формирование муниципального банка молодых специалистов, работающих в ОУ первые три года.	Руководители РМО руководители	В течении года	Продолжать составление базы данных молодых специалистов
3.2	Организация поддержки молодых специалистов и педагогов: - в форме	Руководители РМО руководители ШМО		Посещение уроков молодых специалистов с целью оказания

	«горизонтального» повышения квалификации и через организацию наставничества на уровне ОУ			консультативной методической помощи. Работа районной «Школы молодого педагога»
3.3	Проведение мониторинга закрепления на уровне ОУ за молодыми специалистами и педагогами наставников из числа опытных и квалифицированных педагогов	Руководители РМО. руководители ШМО	Октябрь-ноябрь	Составить список молодой педагог + наставник, круглый стол «Подготовка к ГИА»
3.4	Трансляция лучших практик наставничества молодых специалистов и педагогов в муниципальной системе образования в форме выступлений тьютора	Руководители РМО. руководители ШМО	В течении года	Фестиваль «День методической учёбы»
3.5	Вовлечение молодых педагогов через в конкурсы профессионального мастерства на муниципальном, региональном и федеральном уровне	Руководители РМО. руководители ШМО	В течении года	Участие в школе Молодого педагога
4	Методическая работа с педагогическими работниками на основе результатов различных оценочных процедур оценки качества подготовки обучающихся			
4.1	Составление планов работы муниципальной методической службы и муниципального методического совета	Руководители РМО	Сентябрь-октябрь	Заседания РМО
4.2	Проведение на муниципальном уровне системных мониторингов выявления профессиональных дефицитов педагогов	Руководители РМО. руководители ШМО	Сентябрь-октябрь	Проведение «Компетенций» на первых заседаниях
4.3	Анализ образовательных результатов обучающихся по итогам проведения процедур	Руководители РМО. руководители ШМО	Март - апрель	Мероприятие для родителей: «Что такое внешняя оценка качества

	внешней оценки качества образования (ВПР, ГИА, НИКО, PISA)			образования по предметам истории и обществознания?» Мероприятие для обучающихся: «Сдаем ГИА легко!»
4.4	Проведение семинаров обучающихся, практико-ориентированной направленности	Руководители РМО. руководители ШМО	По плану методического кабинета	Фестивали (педагогические недели)
4.5	Проведение семинаров-практикумов по вопросам повышения качества образования	Руководители РМО. руководители ШМО	в течение года	Круглый стол: Сопровождение молодых специалистов по организации обучения для детей испытывающих трудности в освоении учебного предмета
4.6	Организация проведения мастер-классов учителями предметниками со стабильно высокими образовательными результатами по ВПР, ОГЭ и ЕГЭ	Руководители РМО. руководители ШМО	Март-апрель	Мастер-классы (РМО)
4.7	Проведение индивидуальных консультаций педагогов с привлечением экспертов муниципальных предметных комиссий по проверке ВПР, ИСИ, ОГЭ, ЕГЭ	Руководители РМО. руководители ШМО	В течении года	Посещения руководителем РМО занятий педагогов с низкими результатами 1 раз в месяц
4.8	Проведение семинаров-практикумов по предупреждению профессионального выгорания.	Руководители РМО. руководители ШМО	В течении года	Тимбилдинг. Онлайн-встречи для педагогов о предупреждению профессионального выгорания
5	Организация методической помощи школьным методическим объединениям и районным методическим объединениям, в том числе развитие сетевого взаимодействия на уровне района			
5.1	Разработка и утверждение Плана	Руководители РМО.	Сентябрь-	Заседание учителей

	работы РМО	руководители ШМО	Октябрь	РМО
5.2	Проведение плановых и внеплановых заседаний муниципальных методических объединений.	Руководители РМО. руководители ШМО	09.09.2024	1 очное установочное заседание 2 дистанционных заседания «Планирование и организация методической работы на 2023-2024 учебный год.» «Методические аспекты подготовки учащихся к итоговой аттестации» «Подведение итогов работы МО учителей в 2023- 2024 учебном году. Планирование работы МО на 2024- 2025 учебный год.»
5.3	Проведение мониторинга эффективности работы школьных методических объединений	руководители ШМО	Июнь	Планы работы и отчеты о работе муниципальных методических объединений
5.4	Анализ деятельности муниципальных методических объединений	Руководители РМО.	Июнь	Отчет о работе РМО
6.	Организационное, информационное, координационное, научно-методическое обеспечение системы работы с одарёнными (талантливыми) детьми и молодежью.			
6.1	Мониторинг по выявлению способностей и талантов у детей и молодежи в Тосненском районе.	Руководители РМО. Учителя ШМО	Октябрь-декабрь	Организация всероссийской олимпиады школьников по этапам (школьный, муниципальный) по истории, обществознанию, праву, экономике.
6.2	Формирование муниципального банка одаренных и	Руководители РМО. Учителя ШМО	В течении года	Формирование банка данных по работе с

	талантливых детей			талантливыми детьми.
6.3	Разработка индивидуальных маршрутов обучения и развития одарённых (талантливых) детей	Учителя ШМО	В течении года	Организация факультативной и кружковой работы по истории и обществознанию, работа факультативов и кружков в рамках ФГОС.
6.4	Мониторинг эффективности работы с одарёнными (талантливыми) детьми	Учителя ШМО	В течении года	Организация конкурсов, викторин, интеллектуальных марафонов по истории и обществознанию.
6.5	Информационно-разъяснительная работа с родителями (законными представителями) по вопросам поддержки и развития способностей и талантов детей и молодежи	Учителя ШМО	В течении года	Личные встречи, индивидуальные и групповые консультации