

Принято и утверждено на
заседании РМО старших
воспитателей и заместителей
заведующего по ВМР:
Протокол № 1
от «09» сентября 2024 г.

**План работы
районного методического объединения старших воспитателей и
заместителей заведующих по ВР на 2024 -2025 годы**

Тема «Совершенствование муниципального компонента региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, как ключевого фактора системы управления качеством образования».

Цель: Развитие системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, как ключевого фактора системы управления качеством образования.

Задачи:

1. Повышать качество научно-методического сопровождения образовательного процесса в ДОО Тосненского района через участие в конкурсном движении
2. Информировать педагогическое сообщество о новых тенденциях в сфере образования через организацию мероприятий
3. Оказывать методическую помощь заместителям заведующих ДОО работающим в должности менее 3 лет
4. Совершенствовать методическую работу заместителей заведующих ДОО на основе результатов оценочных процедур
5. Организовывать методическую помощь заместителям заведующих ДОО в сопровождении образовательного процесса

№ п/п	Направление работы	Ответственные исполнители	Дата проведения (сроки)	Мероприятие
1	Меры, направленные на повышение качества научно-методического сопровождения педагогических работников			
1.1	Организационно-методическое сопровождение прохождения педагогами аттестации на соответствие занимаемой должности и квалификационную категорию	Старшие воспитатели и заместители заведующего по ВР	В течении года	консультации
1.2	Организация участия старших воспитателей и заместителей заведующих по ВР в апробации модели оценки компетенций работников образовательных организаций (проводит Рособрнадзор)	Старшие воспитатели и заместители заведующего по ВР	Приказ комитета образования	консультации
1.3	Организация участия в оценке предметных и методических компетенций	Старшие воспитатели и заместители заведующего по ВР	По приказу комитета образования	консультации
1.4	Организация участия педагогов образовательных учреждений в конкурсах педагогического мастерства	Старшие воспитатели и заместители заведующего по ВР	В течении года	консультации
1.5	Организационно-методическое сопровождение участия педагогов в конкурсном движении	Члены творческой группы «Конкурсное движение»	В течении года	консультации
2	Мероприятия, направленные на информирование педагогического сообщества о новых тенденциях в сфере образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников			
2.1	Определение образовательных запросов педагогов на основе выявления «профессиональных дефицитов»	Старшие воспитатели и заместители заведующего по ВР Члены творческой группы «Компетентность»	По приказу комитета образования	консультации
2.2	Организация участия педагогических работников в семинарах, вебинарах, мастер-классах, активностях профессиональных ассоциаций муниципального,	Старшие воспитатели и заместители заведующего по ВР	В течении года	консультации

	регионального, федерального уровней			
3	Меры, направленные на помощь молодым педагогам, в том числе на развитие системы наставничества			
3.1	Формирование муниципального банка молодых старших воспитателей и заместителей заведующих по ВР, работающих в ОО первые три года.	Старшие воспитатели и заместители заведующего по ВР Члены творческой группы «Наставничество»	сентябрь	База данных
3.2	Организация поддержки молодых старших воспитателей и заместителей заведующих по ВР и педагогов: - в форме «горизонтального» повышения квалификации и через организацию наставничества на уровне ОО	Старшие воспитатели и заместители заведующего по ВР Члены творческой группы «Наставничество»	В течении года	консультации
3.3	Проведение мониторинга организации деятельности творческих микро групп по системе «наставник-наставляемый»	Члены творческой группы «Наставничество»	январь	Рекомендации по организации работы
3.4	Трансляция лучших практик наставничества молодых старших воспитателей и заместителей заведующих по ВР в муниципальной системе образования в форме выступлений тьютора	Старшие воспитатели и заместители заведующего по ВР	с 3 по 7 февраля	Участие в рамках методической недели «Работа с одаренными детьми»
3.5	Вовлечение молодых старших воспитателей и заместителей заведующих по ВР через конкурсы профессионального мастерства на муниципальном, региональном и федеральном уровне		В течении года	консультации
4	Методическая работа с педагогическими работниками на основе результатов			

различных оценочных процедур оценки качества подготовки обучающихся				
4.1	Составление, корректировка планов работы методического объединения	Старшие воспитатели и заместители заведующего по ВР	Сентябрь Январь Июнь	План работы
4.2	Проведение на муниципальном уровне системных мониторингов выявления профессиональных дефицитов педагогов	Старшие воспитатели и заместители заведующего по ВР	По приказу комитета образования	консультирование
4.3	Анализ образовательных результатов воспитанников подготовительных групп по итогам диагностики	Члены творческой группы «Качество»	Июнь	Рекомендации для образовательных организаций
4.4	Проведение обучающих семинаров практико-ориентированной направленности	Старшие воспитатели и заместители заведующего по ВР	С 3 по 7 февраля	Фестивали (педагогические недели)
4.5	Проведение семинаров-практикумов по вопросам повышения качества образования	Старшие воспитатели и заместители заведующего по ВР	апрель	Повышение качества воспитания
4.6	Организация проведения мастер-классов по результатам диагностики воспитанников подготовительных групп	Члены творческой группы «Качество»	Дистанционно март	Мастер-классы (РМО)
4.7	Проведение индивидуальных консультаций старших воспитателей и заместителей заведующих по ВР с привлечением методистов муниципального и регионального уровней	Члены творческой группы «Качество»	В течении года	консультирование
4.8	Проведение семинаров-практикумов по предупреждению профессионального выгорания.	Старшие воспитатели и заместители заведующего по ВР	Дистанционно май	Тимбилдинг (для желающих) Мастер -класс с психологом
5	Организация методической помощи школьным методическим объединениям и районным методическим объединениям, в том числе развитие сетевого взаимодействия на уровне района			
5.1	Разработка и утверждение Плана работы РМО	Старшие воспитатели и заместители заведующего по ВР	сентябрь	План работы

5.2	Проведение плановых и внеплановых заседаний районных методических объединений.	Старшие воспитатели и заместители заведующего по ВР	Сентябрь Декабрь Июнь	Протоколы
5.3	Проведение мониторинга эффективности работы старших воспитателей и заместителей заведующих по ВР	Старшие воспитатели и заместители заведующего по ВР Члены творческой группы «Преемственность»	май	База нормативно-правовых документов старших воспитателей и заместителей заведующих по ВР
5.4	Анализ деятельности РМО старших воспитателей и заместителей заведующих по ВР	Старшие воспитатели и заместители заведующего по ВР Члены творческой группы «Преемственность»	май	Рекомендации на следующий учебный год

Руководитель РМО



О.А.Кузина