

План работы
районного методического объединения
учителей географии на 2023-2024 годы

Методическая тема на 2023-2024 учебный год:

«Совершенствование профессиональной компетентности учителей географии как фактор повышения качества образования в условиях реализации ФГОС»

Цель РМО учителей географии - совершенствование методического и профессионального мастерства и творческого потенциала учителей с целью повышения эффективности и качества образовательного процесса в рамках реализации ФГОС ООО, ФГОС СОО.

Основные задачи методического объединения учителей географии:

1. Повысить профессиональную компетентность педагогов по вопросам использования цифровых образовательных ресурсов на уроках и во внеурочной деятельности.
2. Реализовывать предметное содержание на учебных занятиях на базовом и повышенном уровнях изучения;
3. Оказывать методическую помощь педагогам в подготовке выпускников к ГИА в форме ЕГЭ (11 класс) и ОГЭ (9 класс) по географии с целью повышения качества образования.
4. Оказывать методическую помощь молодым специалистам по вопросам образовательного процесса, профессиональной поддержки по основным направлениям профессиональной деятельности.
4. Обобщать и распространять профессиональный опыт специалистов по сопровождению субъектов образовательного процесса в условиях реализации ФГОС ООО, ФГОС СОО
5. Осуществлять консультативную поддержку и методическое сопровождение учителей.
6. Ознакомиться с новым ФГОС, Конструктором рабочих программ.

Поставленные цели и задачи РМО реализуются через следующие виды деятельности:

- обеспечение педагогов актуальной профессиональной информацией;
- проведение консультаций по актуальным проблемам образования;
- изучение и распространение педагогического опыта учителей;
- знакомство с новейшими достижениями в области образования;
- творческие отчеты учителей;
- открытые и показательные уроки, мастер-классы;
- обучающие и информационные семинары, практикумы, интерактивные и дистанционные формы работы
- наполнение материалом Сайта учителей-логопедов, учителей-дефектологов.

Ожидаемые результаты:

- Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов.
- Совершенствование учебного процесса и внедрение эффективных форм внеурочной деятельности в школах района в рамках реализации проекта модернизации общего образования.
- Повышение интереса учителей к обобщению и распространению педагогического опыта
- Внедрение информационных и коммуникационных технологий в образовательную практику.

Таблица 1. «План работы РМО учителей географии»

№ п/п	Направление работы	Ответственные исполнители	Дата проведения (сроки)	Мероприятие
1	Меры, направленные на повышение качества научно-методического сопровождения педагогических работников			
1.1	Организационно-методическое сопровождение прохождения педагогами аттестации на соответствие занимаемой должности и квалификационную категорию	Руководитель РМО	В течение года	консультации
1.2	Организация участия учителей-предметников в апробации модели оценки компетенций работников образовательных организаций (проводит Рособрнадзор)	Руководитель РМО	В течение года	консультации
1.3	Организация участия учителей в оценке предметных и методических компетенций	Руководитель РМО	В течение года	консультации
1.4	Организация участия педагогов образовательных учреждений в конкурсах педагогического мастерства	Рабочая группа	В течение года	консультации
1.5	Организационно-методическое сопровождение участия	Рабочая группа	В течение года	консультации

	педагогов в конкурсном движении			
2	Мероприятия, направленные на информирование педагогического сообщества о новых тенденциях в сфере образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников			
2.1	Определение образовательных запросов педагогов на основе выявления «профессиональных дефицитов»		В течение года	консультации
2.2	Организация участия педагогических работников в семинарах, вебинарах, мастер-классах, активностях профессиональных ассоциаций муниципального, регионального, федерального уровней		В течение года	консультации
3	Меры, направленные на помощь молодым педагогам, в том числе на развитие системы наставничества			
3.1	Формирование муниципального банка молодых специалистов, работающих в ОУ первые три года.	Руководитель РМО	сентябрь	мониторинг
3.2	Организация поддержки молодых специалистов и педагогов: - в форме «горизонтального» повышения квалификации и через организацию наставничества на уровне ОУ	База данных	В течение года	консультации
3.3	Проведение мониторинга закрепления на уровне ОУ за молодыми специалистами и педагогами наставников	Руководитель РМО	сентябрь	мониторинг

	из числа опытных и квалифицированных педагогов			
3.4	Трансляция лучших практик наставничества молодых специалистов и педагогов в муниципальной системе образования в форме выступлений тьютора	Руководитель РМО	Декабрь/январь	Фестиваль «День методической учёбы» Предметная неделя
3.5	вовлечение молодых педагогов через конкурсы профессионального мастерства на муниципальном, региональном и федеральном уровне	Рабочая группа	В течение года	консультации
4	Методическая работа с педагогическими работниками на основе результатов различных оценочных процедур оценки качества подготовки обучающихся			
4.1	Составление планов работы муниципальной методической службы и муниципального методического совета	Руководитель РМО	Май	
4.2	Проведение на муниципальном уровне системных мониторингов выявления профессиональных дефицитов педагогов	Руководитель РМО	сентябрь	мониторинг
4.3	Анализ образовательных результатов обучающихся по итогам проведения процедур внешней оценки качества образования (ВПП, ГИА, НИКО, PISA)	Руководитель РМО	Сентябрь/ октябрь	
4.4	Проведение семинаров обучающихся, практико-ориентированной направленности	Члены РМО	В течение года	Фестивали (педагогические недели)

4.5	Проведение семинаров-практикумов по вопросам повышения качества образования	Руководитель РМО	В течение года	
4.6	Организация проведения мастер-классов учителями предметниками со стабильно высокими образовательными результатами по ВПР, ОГЭ и ЕГЭ	Члены РМО	Ноябрь/декабрь	Мастер-классы (РМО)
4.7	Проведение индивидуальных консультаций педагогов с привлечением экспертов муниципальных предметных комиссий по проверке ВПР, ИСИ, ОГЭ, ЕГЭ	Руководитель РМО	В течение года 1 раз в месяц	Выделить 1 день в месяц для посещения занятий руководителем РМО занятий педагогов с низкими результатами
4.8	Проведение семинаров-практикумов по предупреждению профессионального выгорания.	Руководитель РМО	Весенние каникулы	Тимбилдинг (для желающих)
5	Организация методической помощи школьным методическим объединениям и районным методическим объединениям, в том числе развитие сетевого взаимодействия на уровне района			
5.1	Разработка и утверждение Плана работы РМО	Руководитель РМО	май	
5.2	Проведение плановых и внеплановых заседаний муниципальных методических объединений.	Руководители РМО	Октябрь/ январь/ май	1. Итоги прошедшего учебного года. Определение основных направлений работы РМО на 2023—2024 учебный год. Обсуждение и утверждение проекта плана работы РМО

				географов на 2023-2024 уч.год.
5.3	Проведение мониторинга эффективности работы школьных методических объединений	Руководитель РМО	В течение года	мониторинг
5.4	Анализ деятельности муниципальных методических объединений	Руководитель РМО	май	мониторинг
6.	Организационное, информационное, координационное, научно-методическое обеспечение системы работы с одарёнными (талантливыми) детьми и молодежью.			
6.1	Мониторинг по выявлению способностей и талантов у детей и молодежи в Тосненском районе.	Члены РМО	октябрь	мониторинг
6.2	Формирование муниципального банка одаренных и талантливых детей	Члены РМО	ноябрь	мониторинг
6.3	Разработка индивидуальных маршрутов обучения и развития одарённых (талантливых) детей			По запросу
6.4	Мониторинг эффективности работы с одарёнными (талантливыми) детьми	Члены РМО	Сентябрь- май	мониторинг
6.5	Информационно-разъяснительная работа с родителями (законными представителями) по вопросам поддержки и развития способностей и талантов детей и молодежи	Члены РМО	В течение года	Консультации, посещение родительских собраний

Руководитель РМО географов



Ксенофонтова А.И.