

# Положение о районном методическом объединении инструкторов по физической культуре образовательных организаций Тосненского района

## *1. Общие положения.*

Настоящее положение определяет цели, задачи создания районных методических объединений педагогических работников, а также содержание их деятельности.

Районное методическое объединение организуется при наличии не менее десяти учителей по одному предмету или по одной образовательной области.

Районное методическое объединение (далее – РМО) осуществляет проведение учебно-воспитательной, методической и опытно-экспериментальной работы по одному или нескольким родственным учебным предметам или воспитательному направлению.

РМО в своей деятельности руководствуется Конвенцией о правах ребенка, Конституцией Российской Федерации, федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», распоряжением комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 01.06.2021 № 1557-р «Об организации работы по совершенствованию системы дополнительного профессионального образования и профессионального роста педагогов Ленинградской области», приказом комитета образования администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области от 30.12.2021 года № 685/21 «Об организации обеспечения профессионального развития педагогических работников и методической работы в системе образования Тосненского района Ленинградской области» и иными указами Президента РФ, распоряжениями, письмами и приказами правительства Российской Федерации, комитета общего и профессионального образования Ленинградской области и комитета образования муниципального образования Тосненский район Ленинградской области, а также принципами гласности, инициативы и самоуправления, коллегиальностью принимаемых решений.

Районное методическое объединение создается и ликвидируется на основании приказа комитета образования администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области.

*Цель работы районного методического объединения инструкторов по физической культуре:*

Создание условий для повышения качества образования в условиях реализации ФГОС через активизацию и повышения качества профессиональной деятельности педагогических работников.

*Задачи работы районного методического объединения инструкторов по физической культуре:*

- творческое осмысление социального заказа, новых нормативных актов и документов;
- отбор содержания и составление учебных программ по предмету с учетом

- вариативности и разноуровневости преподавания;
- обеспечение профессионального, культурного и творческого роста педагогов;
  - организация экспериментальной методической работы по предмету;
  - освоение нового содержания технологий и методов педагогической деятельности по своему предмету, направлению работы;
  - изучение и анализ состояния преподавания по предметам своего профиля или воспитательного процесса;
  - обобщение передового опыта учителей и внедрение его в практику работы;
  - подготовка участников конкурсов профессионального мастерства среди педагогов РМО;
  - организация взаимопосещений уроков по определенной тематике с последующим их самоанализом и анализом;
  - организация открытых уроков по определенной теме с целью ознакомления с методическими разработками по предмету;
  - выработка единых требований к оценке результатов освоения программ по предмету;
  - проведение отчетов о профессиональном самообразовании учителей, работе на курсах повышения квалификации, заслушивание отчетов о творческих командировках;
  - работа по приведению средств обучения по предмету в соответствие современными требованиями к учебному кабинету, к оснащению урока.

*Организация работы районного методического объединения.*

Для организации своей работы РМО избирает руководителя на учебный год.

Руководитель РМО назначается из числа авторитетных педагогов, имеющих, высшую или первую квалификационную категорию и показавший высокие результаты по итогам процедуры оценки предметных и методических компетенций среди педагогов Тосненского района.

РМО планирует свою работу на год. В годовой план работы районного методического объединения включаются график проведения его заседаний и описание иной методической деятельности района. В течение учебного года проводится не менее трех заседаний РМО педагогов и не менее семи методических мероприятий муниципального уровня (практический семинар с организацией тематических открытых уроков или внеклассных мероприятий, серию мастер-классов, организация методической площадки «День Методической учебы», участие в конкурсе «Лучшее РМО», и т.п).

*К основным формам работы районного методического объединения относятся:*

- проведение педагогических экспериментов по проблемам методики обучения и воспитания учащихся и внедрение их результатов в образовательный процесс;
- организация и участие в «круглых столах», мастер-классах, совещаниях и семинарах по учебно-методическим вопросам, творческие отчеты учителей;
- заседания РМО по вопросам методики обучения и воспитания учащихся;
- открытые занятия;

- дискуссии по методике обучения и воспитания, вопросам общей педагогики и психологии;
- изучение и реализация в образовательном процессе требований руководящих документов, передового педагогического опыта;
- проведение методических месячников, недель, дней;
- взаимопосещение занятий;
- контроль качества проведения занятий.

#### *Права районного методического объединения.*

##### РМО имеет право:

- вносить предложения по совершенствованию образовательного процесса в ОО района;
- вносить предложения по организации и содержанию деятельности РМО;
- рекомендовать к публикации материалы о передовом педагогическом опыте, накопленном в РМО;
- выдвигать от РМО педагогов для участия в конкурсах профессионального мастерства;
- рекомендовать к поощрению педагогов — членов РМО за активное участие в методической деятельности района;
- рекомендовать педагогам различные формы повышения квалификации;
- рекомендовать педагогов на присвоение квалификационных категорий.

#### *Обязанности членов РМО.*

Каждый педагог должен являться членом одного из РМО и иметь собственную программу профессионального самообразования.

Он обязан:

- участвовать в заседаниях РМО, практических семинарах и других мероприятиях, проводимых по плану районного методического объединения;
- участвовать в работе по повышению уровня своего профессионального мастерства;
- владеть основами самоанализа педагогической деятельности;
- своевременно изучать нормативные документы по вопросам организации обучения и преподавания учебного предмета или группы предметов соответствующей образовательной деятельности;
- участвовать в разработке открытых мероприятий (уроков, занятий, внеклассных мероприятий по предмету, направлению);
- формировать индивидуальную траекторию профессионального развития;
- выполнять требования руководителя РМО;
- знать основные тенденции развития методики преподавания предмета.

#### *Документация и отчетность РМО.*

Методическое объединение должно иметь следующие документы:

- приказ комитета образования муниципального образования Тосненский район Ленинградской области о создании РМО и о назначении на должность руководителя РМО;
- положение о РМО (в электронном виде PDF);
- план работы РМО на текущий учебный год (в электронном виде PDF);

- анализ работы РМО за прошлый год (в электронном виде PDF, на бумажном носителе) с указанием:
  - степени выполнения плана работы РМО;
  - ценного опыта РМО и отдельных учителей;
  - оценки знаний, умений и навыков учащихся по предмету;
  - анализа проведения открытых уроков;
  - итогов взаимопосещения уроков;
  - причин неудач в работе РМО и отдельных педагогов (если таковые имелись);
- программа развития РМО на 3-5 лет (в электронном виде PDF, на бумажном носителе);
- материалы мониторингов, анкетирований, диагностик, (в электронном виде PDF, на бумажном носителе);
- банк данных об учителях, входящих в методическое объединение (google форма);
- сведения о темах самообразования учителей, входящих в РМО (google форма);
- сведения об учебных программах района и их учебно-методическом обеспечении (google форма);
- сведения об элективных, факультативных курсах, предметных кружках, студиях, секциях, которые ведут члены РМО (google форма);
- банк педагогического опыта педагогов-членов РМО (в электронном виде PDF).
- сведения о повышении квалификации педагогов (google форма);
- протоколы заседаний РМО (в электронном виде PDF, на бумажном носителе);
- сведения о профессиональных потребностях педагогов РМО на следующий учебный год (google форма);
- аналитические материалы по итогам проведения процедур оценки качества образования муниципального и др. уровней (в электронном виде PDF);
- аналитические материалы по итогам проведения процедур оценки предметных и методических компетенций учителей (в электронном виде PDF);
- нормативно-правовые документы (программы, государственный образовательный стандарт, методические письма вышестоящих организаций, методические рекомендации и т.д. по направлению работы РМО) (в электронном виде PDF);

Анализ деятельности РМО представляется в информационно – методический отдел до 1 июня, план работы на год – с 20 по 31 августа.

08.12.2023 .

Руководитель РМО



Е.Н. Лукьянова