

Принято и утверждено на  
заседании РМО воспитателей  
старших и подготовительных  
групп:  
Протокол №1  
от «02» октября 2023г.

**План работы**  
**районного методического объединения**  
**на 2023-2024 г.**

**Тема:** «Методическое сопровождение повышения профессиональной компетентности педагогов в условиях реализации образовательной деятельности ДОО»

**Цель:** повышение профессиональной компетенции педагогических работников для реализации ФГОС ДО через создание системы непрерывного профессионального развития каждого педагогического работника.

**Задачи:**

1. Повысить качество научно-методического сопровождения педагогических работников.
2. Информировать педагогическое сообщество о новых тенденциях в сфере образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников.
3. Оказать методическую помощь молодым специалистам по вопросам сопровождения образовательного процесса, профессиональную поддержку по всем направлениям профессиональной деятельности.
4. Проводить методическую работу с педагогическими работниками на основе результатов различных оценочных процедур, оценки качества подготовки обучающихся.
5. Организовать методическую помощь дошкольным методическим объединениям и районным методическим объединениям, в том числе развитие сетевого взаимодействия на уровне района.

6. Организовать информационное, координационное, научно-методическое обеспечение системы работы с одарёнными (талантливыми) детьми и молодежью.

№ п/п	Направление работы	Ответственные исполнители	Дата проведения (сроки)	Мероприятие
1	<b>Меры, направленные на повышение качества научно-методического сопровождения педагогических работников</b>			
1.1	Организационно-методическое сопровождение прохождения педагогами аттестации на соответствие занимаемой должности и квалификационную категорию	Руководитель РМО  Рабочая группа	В течение года	Консультация
1.2	Организация участия воспитателей старших групп апробации модели оценки компетенций работников образовательных организаций (проводит Рособнадзор)	Зам. по ВР в ДО	В сроки, установленные федеральными органами исполнительной власти	Тестирование
1.3	Организация участия педагогов образовательных учреждений в конкурсах педагогического мастерства	Руководитель РМО  Рабочая группа	В соответствии с установленными сроками	Консультирование
1.4	Организационно-методическое сопровождение участия педагогов в конкурсном		По запросу	Консультирование

	движении	Руководитель РМО  Рабочая группа		
2	<b>Мероприятия, направленные на информирование педагогического сообщества о новых тенденциях в сфере образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников</b>			
2.1	Определение образовательных запросов педагогов на основе выявления «профессиональных дефицитов»	Руководитель РМО	09.10.23- 27.10.23	Анкетирование  Выделить 1 дня в месяц для посещения занятий руководителем РМО занятий педагогов с низкими результатами
2.2	Организация участия педагогических работников в семинарах, вебинарах, мастер-классах, активностях профессиональных ассоциаций муниципального, регионального, федерального уровней	Руководитель РМО  Рабочая группа	В течение года	Вебинар( регионального и муниципального уровня)  Семинар-практикум (РМО)  Мастер-классы (РМО)
3	<b>Меры, направленные на помощь молодым педагогам, в том числе на развитие системы наставничества</b>			
3.1	Формирование муниципального банка молодых специалистов, работающих в ОО первые три года.	Руководители МО	Сентябрь	База данных
3.2	Организация поддержки молодых специалистов и педагогов:  - в форме «горизонтального» повышения	Руководители МО  Руководитель РМО  Рабочая группа	Постоянно	План работы на уровне ДОО

	квалификации и через организацию наставничества на уровне ОО			
3.3	Проведение мониторинга закрепления на уровне ОО за молодыми специалистами и педагогами наставников из числа опытных и квалифицированных педагогов	Руководитель РМО Рабочая группа  Руководители МО	27.10.23	Отчет  список молодой педагог + наставник
3.4	Трансляция лучших практик наставничества молодых специалистов и педагогов в муниципальной системе образования в форме выступлений тьютора	Руководитель РМО Рабочая группа	В сроки, установленные МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ»	Фестиваль «День методической учёбы»
3.5	Вовлечение молодых педагогов через конкурсы профессионального мастерства на муниципальном, региональном и федеральном уровне	Руководители МО Руководитель РМО Рабочая группа	Ежеквартально	Конкурсы профессионального мастерства разного уровня( на выбор)
4	<b>Методическая работа с педагогическими работниками на основе результатов различных оценочных процедур оценки качества подготовки обучающихся</b>			
4.1	Составление планов работы муниципальной методической службы и муниципального методического совета	Руководители МО	Сентябрь  Май	Аналитическая справка

4.8	Проведение семинаров-практикумов по предупреждению профессионального выгорания.	Муниципальное методическое объединение педагогов-психологов	Ежегодно	Тимбилдинг (для желающих)
5	<b>Организация методической помощи дошкольным методическим объединениям и районным методическим объединениям, в том числе развитие сетевого взаимодействия на уровне района</b>			
5.1	Разработка и утверждение Плана работы РМО	Руководитель РМО	02.10.2023	Составление плана
5.2	Проведение плановых и внеплановых заседаний муниципальных методических объединений.	Руководитель РМО	Сентябрь, февраль, апрель	Не менее 3-х заседаний
5.3	Проведение мониторинга эффективности работы дошкольных методических объединений	Руководитель РМО Руководители МО	В сроки, установленные МБОУ ДО «Госненский районный ДЮЦ»  июнь	Справка по результатам, разработка рекомендаций
5.4	Анализ деятельности муниципальных методических объединений	Руководитель РМО	В сроки, установленные МБОУ ДО «Госненский районный ДЮЦ»  июнь	Круглый стол
6.	<b>Организационное, информационное, координационное, научно-методическое обеспечение системы работы с одарёнными (талантливыми) детьми и молодежью.</b>			
6.1	Мониторинг по выявлению способностей и талантов у детей старшего дошкольного возраста	Педагоги ОО Руководители МО	В течение года	Муниципальные, региональные, федеральные конкурсы, олимпиады, викторины для детей дошкольного возраста

	Формирование муниципального банка одаренных и талантливых детей	Руководитель РМО Рабочая группа	май	База данных
6.3	Разработка индивидуальных маршрутов обучения и развития одарённых (талантливых) детей	Педагоги ОО Руководители МО	В течении года	Разработка индивидуальных маршрутов
6.4	Мониторинг эффективности работы с одарёнными (талантливыми) детьми	Педагоги ОО	май	Анализ эффективности работы с одарёнными (талантливыми) детьми
6.5	Информационно-разъяснительная работа с родителями (законными представителями) по вопросам поддержки и развития способностей и талантов детей и молодежи	Педагоги ОО	В течение года	Выходы на родительские собрания

Руководитель РМО

*Вед. Новикова Е.А.*