

Принято и утверждено на  
заседании РМО старших  
воспитателей и заместителей  
заведующего по ВМР:  
Протокол № 1  
от «21» сентября 2023 г.

## План работы

### районного методического объединения старших воспитателей и заместителей заведующего по ВР на 2023-2024 годы

**Тема** «Повышение эффективности образовательной деятельности через организацию методического сопровождения педагогических работников в условиях подготовки и перехода к реализации обновленных ФГОС».

**Цель:** модель организации методического сопровождения педагогических работников.

**Задачи:**

1. Организовать комплексную работу по выявлению и устранению профессиональных дефицитов педагогических работников.
2. Создать условия для непрерывного профессионального образования педагогических сотрудников.
3. Создать систему поддержки молодых педагогов за счет реализации программ наставничества педагогических работников.
4. Организовать сетевое взаимодействие педагогов.
5. Выявить и сформировать методический актив как резерва высококвалифицированных специалистов, привлекаемых к оказанию методической помощи.
6. Создать единую систему выявления кадровых потребностей в образовательных организациях Тосненского района.

Голубым цветом выделены мероприятия, проводимые в образовательных учреждениях (старшие воспитатели и заместители УВР включают в свой план работы)

№ п/п	Направление работы	Ответственные исполнители	Дата проведения (сроки)	Мероприятие
1.	Организация работы методического объединения старших воспитателей и	Соколова Л.В.	20.09.2023 г.	Организационное совещание старших воспитателей и заместителей заведующего по ВР

	заместителей заведующего по ВР.			
2.	Повышение квалификации педагогического состава и самообразование педагогов образовательной организации (ОО)	Старшие воспитатели и заместители заведующего по ВР	В течение года	1. Мониторинг педагогов в учреждениях «Потребности в КПК и КПП». Подача заявок в методический кабинет или на сайте ЛОИРО. 2. Оказание помощи педагогам ОО в выборе темы по самообразованию, составлению плана.
2	<b>Меры, направленные на повышение качества научно-методического сопровождения педагогических работников</b>			
2.1.	Организационно-методическое сопровождение прохождения педагогами аттестации на соответствие занимаемой должности (СЗД) и квалификационную категорию (КК)	Старшие воспитатели и заместители заведующего по ВР	Август-сентябрь 2023 г.	Составление списков и графиков аттестуемых на СЗД и КК.
2.2.	Организация участия педагогов ОО в конкурсах педагогического мастерства	Старшие воспитатели и заместители заведующего по ВР	В течение года	1. Отбор кандидатов на участие в педагогических конкурсах (в том числе из молодых педагогов). 2. Создание творческой группы внутри ОО с целью оказания помощи в подготовке конкурсантов к конкурсам.
2.3.	Организационно-методическое сопровождение участия педагогов в конкурсном движении	Члены творческой группы «Конкурсное движение»	Ноябрь 2023 г.	Семинар «Методические рекомендации по организации работы по данному направлению в ДОО»
2.4.	Анализ работы повышения качества научно-методического сопровождения педагогических работников	Старшие воспитатели и заместители заведующего по ВР Заместители по УВР	Апрель 2024 г.	1. Проведение анализа работы повышения качества научно-методического сопровождения педагогических работников. Составление аналитической справки.

		Члены творческой группы «Конкурсное движение»	Апрель- Май 2024 г.	2. Обработка результатов и составление аналитической справки о результатах работы повышения качества научно-методического сопровождения педагогических работников в районе.
		Литвинова Ю.А Соколова Л.В. Члены творческой группы «Конкурсное движение»	Май 2024 г.	3. Рефлексия. Представление опыта работы и результатов работы повышения качества научно-методического сопровождения педагогических работников на итоговом совещании.
3.	<b>Мероприятия, направленные на информирование педагогического сообщества о новых тенденциях в сфере образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников</b>			
3.1.	Определение образовательных запросов педагогов на основе выявления «профессиональных дефицитов»	Старшие воспитатели и заместители заведующего по ВР	Октябрь 2023	1. Выступление на семинаре с представлением анкет, индивидуальных карт мониторинга. 2. Анкетирование педагогов внутри ОО по следующим темам «Способность педагога к саморазвитию», «Барьеры, препятствующие моему освоению инноваций», «Определение степени использования ИКТ в работе педагога» 2. Обработка и анализ результатов тестирования.

		Члены творческой группы «Компетентность»	Октябрь 2023	Анализ результатов анкетирования и разработка рекомендаций по устранению профессиональных дефицитов у педагогов, планированию индивидуального маршрута самообразования педагогов.
		Члены творческой группы «Компетентность»	Ноябрь 2023	Презентация рекомендаций по устранению профессиональных дефицитов у педагогов, планированию индивидуального маршрута самообразования педагогов на семинаре.
3.2.	Организация участия педагогических работников в семинарах, вебинарах, мастер-классах, активностях профессиональных ассоциаций муниципального, регионального, федерального уровней	Тюнни Т.А. Соколова Л.В.	Июнь 2023	1. Составление перечня или плана участия педагогических работников в семинарах, вебинарах, мастер-классах, активностях профессиональных ассоциаций разного уровня на год. 2. Ознакомление старших воспитателей и заместителей заведующего по ВР ОО с данным планом.
3.3.	Анализ работы по профессиональной компетентности педагогов	Старшие воспитатели и заместители заведующего по ВР Заместители по УВР	Апрель 2024 г.	1. Проведение анализа работы компетентности педагогов ОО. Составление аналитической справки
		Члены творческой группы «Компетентность»	Апрель-Май 2024 г.	2. Обработка результатов и составление аналитической справки о результатах работы группы

				«Компетентность»
		Тюнни Т.А. Соколова Л.В. Члены творческой группы «Компетентность»	Май 2024 г.	3. Рефлексия. Представление опыта работы и результатов работы по компетентности педагогов за год.
<b>4</b>	<b>Меры, направленные на помощь молодым педагогам, в том числе на развитие системы наставничества</b>			
4.1	Формирование муниципального банка молодых специалистов, работающих в ОО первые три года.	Старшие воспитатели и заместители заведующего по ВР	Сентябрь - Октябрь 2023 г.	1. Составление базы молодых педагогов внутри ОО. 2. Закрепление наставников за молодыми педагогами внутри ОО. 3. Разработка нормативных документов (положений, приказов, планов и др.) по наставничеству и школе молодого педагога.
		Члены творческой группы «Наставничество»	Февраль 2024	Семинар «Модель системы наставничества»
4.2	Организация поддержки молодых специалистов и педагогов: - в форме «горизонтального» повышения квалификации и через организацию наставничества на уровне ОО	Старшие воспитатели и заместители заведующего по ВР	Сентябрь 2023 г. и по мере поступления молодых педагогов в ОО.  В течение года	1. Опрос молодых педагогов ОО «Стартовые возможности и потенциал молодого педагога» 2. Разработка индивидуального образовательного маршрута (ИОМ) молодого педагога. 3. Содействие реализации ИОМ молодых педагогов в ОО.
4.3.	Вовлечение молодых педагогов через конкурсы профессионального мастерства на муниципальном,	Члены творческой группы «Наставничество» Тюнни Т.А.	В течение года	1. Подбор и составление графика проведения конкурсов для молодых педагогов.
		Старшие воспитатели и заместители	В течение года	2. Привлечение молодых педагогов к

	региональном и федеральном уровне	заведующего по ВР		участию в конкурсах.
4.4.	Анализ работы с молодыми педагогами	Старшие воспитатели и заместители заведующего по ВР Заместители по УВР	Апрель 2024 г.	1. Проведение анализа работы с молодыми педагогами. Составление аналитической справки.
		Члены творческой группы «Наставничество»	Апрель-Май 2024 г.	2. Обработка результатов и составление аналитической справки о результатах работы группы «Наставничество»
		Тюнни Т.А. Соколова Л.В. Члены творческой группы «Наставничество»	Май 2024 г.	3. Рефлексия. Представление результатов системы наставничества.
5	<b>Методическая работа с педагогическими работниками на основе результатов различных оценочных процедур оценки качества подготовки воспитанников</b>			
5.1.	Проведение на муниципальном уровне системных мониторингов	Старшие воспитатели и заместители заведующего по ВР Заместители по УВР	Октябрь-ноябрь 2023 г.	1. Проведение мониторингов в ОО по формам, разработанным группой «Качество»: анкетирования родителей «Удовлетворенность родителей качеством образования», «Анализ качества образовательного процесса в ОО» (листы диагностики образовательного процесса), «Уровень компетентности педагогов в ОО».
5.2.	Проведение семинаров	Члены творческой группы «Качество»	Февраль 2024 г.	Семинар «Алгоритм реализации системы оценки качества образования в ДОО».

5.3.	Анализ работы	Старшие воспитатели и заместители заведующего по ВР Заместители по УВР	Апрель 2024 г.	1. Проведение анализа реализации системы качества образования в ОО. Составление аналитической справки.
		Члены творческой группы «Качество»	Апрель-Май 2024 г.	2. Обработка результатов и составление аналитической справки о результатах работы группы «Качество»
		Тюнни Т.А. Соколова Л.В. Члены творческой группы «Качество»	Май 2024 г.	3. Рефлексия. Представление результатов работы по качеству образования.
6	<b>Организация методической помощи школьным методическим объединениям и районным методическим объединениям, в том числе развитие сетевого взаимодействия на уровне района</b>			
6.1.	Реализация Плана работы по преемственности дошкольных ОО со школой.	Старшие воспитатели и заместители заведующего по ВР Заместители по УВР	В течение года	1. Совместная корректировка плана сетевого сотрудничества дошкольной ОО и школы. 2. Реализация плана сетевого взаимодействия ДОУ и школы.
6.2.	Организационно-методическое сопровождение педагогов по преемственности ДО и НОО	Члены творческой группы «Преемственность»	Октябрь 2023 г.	Презентация методической разработки «Методы и приемы нравственного и социально-коммуникативного развития дошкольников»
6.3.	Мониторинг эффективности сетевого сотрудничества дошкольной ОО и школы.	Старшие воспитатели и заместители заведующего по ВР Заместители по УВР	Апрель 2024 г.	1. Проведение мониторинга сетевого сотрудничества дошкольной ОО и школы. Составление аналитической справки.

		Члены творческой группы «Преемственность»	Апрель-Май 2024 г.	2. Обработка результатов и составление аналитической справки о результатах работы группы «Преемственность».
		Тюнни Т.А. Соколова Л.В. Члены творческой группы «Преемственность»	Май 2024 г.	3. Рефлексия. Представление опыта работы и результатов сетевого сотрудничества дошкольной ОО и школы на муниципальном уровне.
7	<b>Организационное, информационное, координационное, научно-методическое обеспечение системы работы с одарёнными (талантливыми) детьми и молодежью.</b>			
7.1.	Мониторинг по выявлению способностей и талантов у детей и молодежи в Тосненском районе.	Старшие воспитатели и заместители заведующего по ВР	Сентябрь-Октябрь 2023 г.	Составление базы данных одаренных детей ОО.
7.2	Организационно-методическое сопровождение педагогов	Члены творческой группы «Одаренность»	Ноябрь 2023 г.	Семинар «Сопровождение одаренных детей» (презентация разработанных материалов подгруппой «Одаренность»: -методические рекомендации «Сопровождение талантливых и одаренных детей в ДОУ»; - Дорожная карта по реализации творческого взаимодействия дошкольных образовательных учреждений «Организация и проведение комплекса



				мероприятий (образовательных событий) для повышения профессиональной компетентности педагогов ДОО, по вопросам выявления, сопровождения и развития талантливых и одаренных детей в условиях детского сада и семьи»; - Программа методического сопровождения работы с одаренными детьми на 2022-2025 гг.
7.3.	Мониторинг эффективности работы с одарёнными (талантливыми) детьми	Старшие воспитатели и заместители заведующего по ВР Заместители по УВР	Апрель 2024 г.	1. Проведение мониторинга эффективности работы с одарёнными (талантливыми) детьми в ОО. Составление аналитической справки.
		Члены творческой группы «Одаренность»	Апрель-Май 2024 г.	2. Обработка результатов и составление аналитической справки о результатах работы группы «Одаренность»
		Старшие воспитатели и заместители заведующего по ВР Заместители по УВР Соколова Л.В. Тюнни Т.А. Члены творческой группы «Одаренность»	Май 2024 г.	3. Рефлексия. Представление опыта работы с одарёнными (талантливыми) детьми на итоговом совещании.
8.	Проведение плановых и внеплановых заседаний муниципальных методических объединений.	Старшие воспитатели и заместители заведующего по ВР Члены творческих групп	Сентябрь (15.09-1.11) Декабрь (1.12-28.02) Апрель  В течение года (внеплановые)	Заседание

9.	Анализ деятельности муниципальных методических объединений	Члены творческих групп Соколова Л.В. Тюнни Т.А.	Май 2024 г.	Итоговое заседание
----	--	---	-------------	--------------------

**Мероприятия для старших воспитателей и заместителей заведующего по воспитательной работе на 2023-2024 г.**

Месяц	Ответственный	Тема
Сентябрь	Тюнни Т.А. Соколова Л.В.	Организационное совещание
Октябрь	Подгруппа «Конкурсное движение»	Семинар «Методические рекомендации по организации работы конкурсного движения в ОО»
	Подгруппа «Компетенция»	Презентация рекомендаций по устранению профессиональных дефицитов у педагогов, планированию индивидуального маршрута самообразования педагогов.
Ноябрь	Подгруппа «Одаренность»	Семинар «Сопровождение одаренных детей» (презентация разработанных материалов подгруппой «Одаренность»: -методические рекомендации «Сопровождение талантливых и одаренных детей в ДОУ»; - Дорожная карта по реализации творческого взаимодействия дошкольных

		образовательных учреждений «Организация и проведение комплекса мероприятий (образовательных событий) для повышения профессиональной компетентности педагогов ДОО, по вопросам выявления, сопровождения и развития талантливых и одаренных детей в условиях детского сада и семьи»; - Программа методического сопровождения работы с одаренными детьми на 2022-2025 гг.
	«Преемственность»	Презентация методической разработки «Методы и приемы нравственного и социально-коммуникативного развития дошкольников»
Декабрь	Тюнни Т.А. Соколова Л.В.	Промежуточное совещание старших воспитателей и заместителей заведующего по ВР
Февраль	Подгруппа «Наставничество»	Семинар «Модель системы наставничества»
	Подгруппа «Качество»	Семинар «Алгоритм реализации системы оценки качества образования в ДОО».
Апрель	Тюнни Т.А. Соколова Л.В.	Итоговое совещание старших воспитателей и заместителей заведующего по ВР «Итоги года и перспективы»

21.09.2023 г.

Руководитель РМО



Л.В. Соколова