

**План работы районного методического объединения  
педагогов-психологов ОУ Тосненского района  
на 2022-2023 учебный год**

Рассмотрено и утверждено на заседании  
РМО протокол №1 от 05.09.2022г.

№ п/п	Направление работы	Ответственные исполнители	Дата проведения (сроки)	Мероприятие
<b>1</b>	<b>Меры, направленные на повышение качества научно-методического сопровождения педагогических работников</b>			
1.1	Организационно-методическое сопровождение прохождения педагогами аттестации на соответствие занимаемой должности и квалификационную категорию	Руководители РМО	В течение года	Личные встречи
1.2	Мониторинг профессиональных и информационных потребностей педагогов-психологов школ района	Руководители РМО	В течение года	Заседания РМО
1.3	Консультирование педагогов-психологов	Руководители РМО	По запросу	Заседания РМО
1.4	Подведение итогов РМО	Руководители РМО	Май-июнь	Заседания РМО
1.5	Организационно-методическое сопровождение участия педагогов в конкурсном движении	Руководители РМО	В течение года	Заседания РМО
1.6.	Информационные и методические материалы для педагогов-психологов публикуются в сообществе ВК «Психологи г. Тосно»	Руководители РМО	В течение года	
<b>2</b>	<b>Мероприятия, направленные на информирование педагогического сообщества о новых тенденциях в сфере образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников</b>			
2.1	Определение образовательных запросов педагогов-психологов на основе выявления «профессиональных дефицитов»	Руководители РМО	В течение года	Заседания РМО

2.2	Организация участия педагогических работников в семинарах, вебинарах, мастер-классах, активностях профессиональных ассоциаций муниципального, регионального, федерального уровней	Руководители РМО, специалисты МКУДО ТЦ ППМСП	В течение года	Заседания РМО, встречи в ресурсном клубе по плану
3	<b>Меры, направленные на помощь молодым специалистам, в том числе на развитие системы наставничества</b>			
3.1	Формирование муниципального банка молодых специалистов, работающих в ОО первые три года.	Руководители РМО	В течение года	Заседания РМО
3.2	Организация поддержки молодых специалистов и педагогов: - в форме «горизонтального» повышения квалификации и через организацию наставничества на уровне ОО	Руководители РМО, специалисты МКУДО ТЦ ППМСП	В течение года	Заседания РМО, встречи в ресурсном клубе по плану
3.3	Проведение мониторинга закрепления на уровне ОО за молодыми специалистами наставников из числа опытных и квалифицированных педагогов	Руководители РМО	В течение года	Заседания РМО
3.4	Трансляция лучших практик наставничества молодых специалистов в муниципальной системе образования в форме выступлений тьютора	Руководители РМО	В течение года	Фестиваль «День методической учёбы»
3.5	Вовлечение молодых педагогов-психологов через конкурсы профессионального мастерства на муниципальном, региональном и федеральном уровне	Руководители РМО, специалисты МКУДО ТЦ ППМСП	В течение года	Заседания РМО, встречи в ресурсном клубе по плану
4	<b>Методическая работа с педагогическими работниками на основе результатов различных оценочных процедур оценки качества подготовки обучающихся</b>			

4.1	Составление планов работы муниципальной методической службы и муниципального методического совета	Руководители РМО	сентябрь	Заседания РМО
4.2	Проведение на муниципальном уровне системных мониторингов выявления профессиональных дефицитов педагогов	Руководители РМО	сентябрь	Заседания РМО
4.3	Анализ образовательных результатов обучающихся по итогам проведения процедур внешней оценки качества образования (ВПР, ГИА, НИКО)	Руководители РМО, специалисты МКУДО ТЦ ППМСП,	Апрель	«Психологическая подготовка к ГИА»
4.4	Проведение обучающих семинаров практико-ориентированной направленности	Руководители РМО, специалисты МКУДО ТЦ ППМСП	По плану	Фестивали (педагогические недели)
4.5	Проведение семинаров-практикумов по вопросам повышения качества образования	Руководители РМО, специалисты МКУДО ТЦ ППМСП	По запросу	
4.6	Проведение семинаров-практикумов по предупреждению профессионального выгорания.	Руководители РМО, специалисты МКУДО ТЦ ППМСП	По плану ресурсного центра	Тимбилдинг (для желающих)
5	<b>Организация методической помощи школьным методическим объединениям и районным методическим объединениям, в том числе развитие сетевого взаимодействия на уровне района</b>			
5.1	Разработка и утверждение Плана работы РМО	Руководители РМО, специалисты МКУДО ТЦ ППМСП	5.09.2022	Заседание РМО
6.	<b>Организационное, информационное, координационное, научно-методическое обеспечение системы работы с одарёнными (талантливыми) детьми и молодежью.</b>			
6.1	Мониторинг по выявлению способностей и талантов у детей и молодежи в Тосненском районе.	Руководитель РМО, специалисты МКУДО ТЦ ППМСП	В течение года	Заседание РМО
6.2	Формирование муниципального банка одаренных и талантливых детей,	Педагоги-психологи школ, руководитель РМО, специалисты	В течение года	

	психолого-педагогическая поддержка	МКУДО ТЦ ППМСП		
6.3	Информационно-разъяснительная работа с родителями (законными представителями) по вопросам поддержки и развития способностей и талантов детей и молодежи	Педагоги-психологи школ, руководитель РМО, специалисты МКУДО ТЦ ППМСП	В течение года	
7.	<b>Организационные встречи и мероприятия для специалистов в рамках РМО</b>			
7.1	Организация деятельности педагога-психолога в 2022-2023 учебном году	Руководитель РМО, специалисты МКУДО ТЦ ППМСП	5 сентября 2022г.	Место проведения: комитет образования (КО)
7.2.	Организация деятельности специалиста по работе с детьми ОВЗ в рамках ФГОС ОВЗ.	Руководитель РМО, специалисты МКУДО ТЦ ППМСП	ноябрь	Место проведения: комитет образования (КО)
7.3.	Детско-родительские взаимоотношения	Руководитель РМО, специалисты МКУДО ТЦ ППМСП	январь	Место проведения: комитет образования (КО)
7.4.	Неделя психологии	Руководитель РМО, специалисты МКУДО ТЦ ППМСП	Март - апрель	ОУ
7.5.	Психологическая подготовка к экзаменам	Руководитель РМО	Май	