

**План работы
районного методического объединения учителей информатики
на 2024-2025 годы**

ТЕМА: Совершенствование муниципального компонента региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, как ключевого фактора системы управления качеством образования.

Задачи:

1. Повысить качество научно-методического сопровождения педагогических работников.
2. Информировать педагогическое сообщество о новых тенденциях в сфере образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников.
3. Помочь молодым педагогам, в том числе на развитие системы наставничества.
4. Проводить методическую работу с педагогическими работниками на основе результатов различных оценочных процедур оценки качества подготовки обучающихся.
5. Организовать методическую помощь школьным методическим объединениям и районным методическим объединениям, в том числе развитие сетевого взаимодействия на уровне района.
6. Организовать информационное, координационное, научно-методическое обеспечение системы работы с одарёнными (талантливыми) детьми и молодежью.

№ п/п	Направление работы	Ответственные исполнители	Дата проведения (сроки)	Мероприятие
1	Меры, направленные на повышение качества научно-методического сопровождения педагогических работников			
1.1	Организационно-методическое сопровождение прохождения педагогами аттестации на соответствие занимаемой должности и квалификационную категорию	МБОУ ДО «Госненский районный ДЮЦ» Руководитель РМО, Рабочая группа	По запросу	Консультирование
1.4	Организация участия педагогов образовательных учреждений в конкурсах педагогического мастерства	МБОУ ДО «Госненский районный ДЮЦ» Руководитель РМО, Рабочая группа	В сроки, установленные федеральными органами исполнительной власти	Консультирование
1.5	Организационно-методическое сопровождение участия педагогов в конкурсном движении	МБОУ ДО «Госненский районный ДЮЦ» Руководитель РМО, Рабочая группа	По запросу	Консультирование
2	Мероприятия, направленные на информирование педагогического сообщества о новых тенденциях в сфере образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников			
2.1	Определение образовательных запросов педагогов на основе выявления «профессиональных дефицитов»	МБОУ ДО «Госненский районный ДЮЦ» Руководитель РМО	Сентябрь	Консультирование

2.2	Организация участия педагогических работников в семинарах, вебинарах, мастер-классах, активностях профессиональных ассоциаций муниципального, регионального, федерального уровней	Руководитель РМО	В течении года по плану ЛОИРО и ЛГУ	-
3	Меры, направленные на помощь молодым педагогам, в том числе на развитие системы наставничества			
3.1	Формирование муниципального банка молодых специалистов, работающих в ОО первые три года.	Руководитель РМО Рабочая программа	Сентябрь	Муниципальный банк учителей информатики
3.2	Организация поддержки молодых специалистов педагогов: -в форме «горизонтального» повышения квалификации и через организацию наставничества на уровне ОО	Руководитель ШМО	Сентябрь-октябрь	План работы на уровне н ОО
3.3	Проведение мониторинга закрепления на уровне ОО за молодыми специалистами и педагогами наставников из числа опытных и квалифицированных педагогов	Руководитель РМО	Сентябрь-октябрь	Составить список молодой педагог + наставник
3.4	Трансляция лучших практик наставничества молодых специалистов и педагогов в муниципальной системе образования в форме выступлений тьютора	МБОУДО «Госненский районный ДЮЦ» Рабочая группа	В течении года	Фестиваль «День методической учёбы» Методическая неделя
3.5	Вовлечение молодых педагогов через в конкурсы профессионального мастерства на муниципальном, региональном и федеральном уровнях	Руководитель РМО Рабочая группа	В течении года	Консультирование
4	Методическая работа с педагогическими работниками на основе результатов различных оценочных процедур оценки качества подготовки обучающихся			
4.1	Составление планов работы муниципальной методической службы и муниципального методического совета	МБОУДО «Госненский районный ДЮЦ»	Август	Создание нормативной базы методической работы района

4.2	Проведение на муниципальном уровне системных мониторингов выявления профессиональных дефицитов педагогов	МБОУДО «Госненский районный ДЮЦ»	Октябрь	Проведение «Компетенций» на первых заседаниях РМО
4.3	Анализ образовательных результатов обучающихся по итогам проведения процедур внешней оценки качества образования (ВПР, ГИА)	МБОУДО «Госненский районный ДЮЦ» Руководитель РМО	В течении года	Круглый стол
4.4	Проведение обучающих семинаров практико-ориентированной направленности	МБОУДО «Госненский районный ДЮЦ» Руководитель РМО	Конец марта (каникулы)	Фестивали (педагогические недели)
4.5	Проведение семинаров-практикумов по вопросам повышения качества образования	Руководитель РМО	В течении года	Семинар-практикум (РМО)
4.6	Организация проведения мастер-классов учителями предметниками со стабильно высокими образовательными результатами ОГЭиЕГЭ	Руководитель РМО	В течении года	Мастер-классы (РМО)
4.7	Проведение индивидуальных консультаций педагогов с привлечением экспертов муниципальных предметных комиссий по проверке ВПР, ИСИ, ОГЭ, ЕГЭ	Руководитель РМО	По запросу	Выделить 1 дня в месяц для посещения занятий руководителем РМО занятий педагогов с низкими результатами
4.8	Проведение семинаров-практикумов по предупреждению профессионального выгорания.	МБОУДО «Госненский районный ДЮЦ», Муниципальное методическое объединение педагогов-психологов	По запросу	Тимбилдинг (для желающих)
5	Организация методической помощи школьным методическим объединениям районным методическим объединениям, в том числе развитие сетевого взаимодействия на уровне района			
5.1	Разработка и утверждение Плана работы РМО	Руководитель РМО	Август	Утверждение плана работы
5.2	Проведение плановых и внеплановых заседаний муниципальных методических объединений.	Руководитель РМО	Сентябрь, декабрь, апрель	Не менее 3-х заседаний
5.3	Проведение мониторинга эффективности работы школьных методических объединений	Руководитель РМО, Рабочая группа	Июнь	Справка по результатам, разработка рекомендаций
5.4	Анализ деятельности	Руководитель РМО	Июнь	Анализ работы

	муниципальных методических объединений			
6.	Организационное, информационное, координационное, научно-методическое обеспечение системы работы с одарёнными (талантливыми) детьми и молодежью.			
6.1	Мониторинг по выявлению способностей и талантов у детей и молодежи в Госненском районе.	Руководитель РМО, Руководитель ШМО, учителя информатики	В течении года	Школьный и муниципальный этапы Всероссийской Олимпиады школьников по информатике, школьный и муниципальный этапы региональной олимпиады по базовому курсу информатики, 44-ья международная конференция «Школьная информатика и проблемы устойчивого развития»
6.2	Формирование муниципального банка одаренных и талантливых детей	Руководитель РМО	Июнь	Составить базу данных
6.3	Разработка индивидуальных маршрутов обучения и развития одарённых (талантливых) детей	Рабочая группа	В течении года, по запросу	Разработка индивидуальных маршрутов
6.4	Мониторинг эффективности работы с одарёнными (талантливыми) детьми	Рабочая группа	Июнь	Анализ эффективности работы с одарёнными (талантливыми) детьми
6.5	Информационно-разъяснительная работа с родителями (законными представителями) по вопросам поддержки и развития способностей и талантов детей и молодежи	Руководитель ШМО, учителя информатики	В течении года, по запросу	Родительские собрания, индивидуальные беседы