



УТВЕРЖДАЮ

Директора МБОУ ДО  
«Тосненский районный ДЮЦ»

Е.Н. Попова

Приказ № 221/у от «29» августа 2024 г.

**ПЛАН методической работы  
МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ»  
на 2024-2025 учебный год**

**План методической работы**  
**МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ» на 2024-2025 учебный год**

**Тема:** *Организация системы мероприятий, направленных на повышение профессиональной компетенции педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ»*

**Цель:** Методическая работа направлена на повышение уровня профессионального мастерства педагогов, методическое обеспечение и сопровождение различных сфер деятельности педагогов для повышения качества дополнительного образования детей через развитие компетенций педагога.

**Задачи:**

1. Повышение уровня педагогических знаний: изучение и использование педагогами в своей профессиональной деятельности современных педагогических технологий, методик, приемов и способов успешного обучения и воспитания, создание условий и привитие интереса к самообразованию.
2. Повышение качества знаний, умений и навыков обучающихся.
3. Координация деятельности педагогического коллектива.

**Содержание:**

1. Повышение педагогического мастерства:
  - изучать и внедрять в практику современные образовательные технологии;
  - способствовать совершенствованию методического мастерства педагогов, обеспечению методического и дидактического сопровождения общеразвивающих программ;
  - выявлять, обобщать и распространять передовой педагогический опыт

творчески работающих педагогов;

- консультирование сотрудников учреждения по проблемам совершенствования профессионального мастерства;

- пополнение информационного материала для оказания методической помощи педагогу в работе (в проведении занятий и воспитательных мероприятий);

## 2. Повышение качества знаний обучающихся:

- способствовать повышению мотивации обучающихся к получению знаний, умений и навыков по разным направленностям с использованием инновационных технологий обучения и воспитания;

- рациональная организация учебного труда как средство повышения качества знаний обучающихся;

- использовать мультимедийные средства на занятии и ресурсы интернета;

- способствовать самостоятельному добыванию знаний воспитанниками, помогая им в выборе средств самореализации;

- повышение качества знаний через мониторинг обученности, личных достижений, личностного роста обучающегося и коррекция знаний по результатам.

## 3. Координация педагогической деятельности:

- обновление содержания дополнительного образования с учётом социального запроса через анализ общественного мнения, интересов и ценностных ориентаций детей и подростков;

- организация и управление работой педагогического коллектива над ЕМТ «Повышение эффективности образовательной деятельности через организацию межведомственного и сетевого взаимодействия, непрерывного



совершенствования профессионального уровня и педагогического мастерства в условиях подготовки и перехода к реализации обновленных ФГОС»;

- активизировать работу педагогов над темами самообразования и к самостоятельному овладению научно-теоретическими и практическими навыками образовательной деятельности;
- способствовать стремлению педагогов к повышению квалификации;
  - организация обучения педагогов через курсы повышения квалификации и переподготовки, практикумы, вебинары, тематические методические советы и другие формы образовательного процесса;
- создание условий для реализации творческого и профессионального потенциала педагогов;
- организация и проведение конкурсов профессионального мастерства внутри учреждения и на уровне района.

#### **Ожидаемые результаты реализации методической работы:**

- рост удовлетворения педагогов собственной педагогической деятельностью;
- положительный психолого-педагогический климат;
- овладение современными методиками обучения и воспитания;
- эффективная организация образовательного процесса;
- положительная динамика качества дополнительных образовательных услуг;
- повышение уровня профессионального мастерства педагогов;
- наличие системы стимулирования педагогической деятельности администрацией Центра;
- качественно организованная система повышения квалификации педагогов;
- исполнение социального запроса родителей и детей по результатам

опросов.

### Формы и методы работы:

- Методические советы
- Практикумы.
- Открытые занятия.
- Анализ и самоанализ ПДО.
- Круглый стол.
- Творческие встречи.
- Консультации индивидуальные и групповые.
- Сопровождение педагогов, участвующих в конкурсах.
- Мониторинг педагогической деятельности.
- Методическая поддержка педагогов при прохождении аттестации.

### Мероприятия

Мероприятие	Содержание деятельности	Срок проведения	Ответственные
Заседание МО	Ознакомление с методической темой, планом методической работы, внесение предложений и коррективов, мониторинг качества знаний,	В соответствии с графиком	Зам. директора по УВР, зам. директора по НМР, руководитель МО
Курсы повышения квалификации для педагогов дополнительного образования и тренеров преподавателей	Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников, подбор курсов повышения квалификации в соответствии с запросом педагогов, прохождение курсов	Январь-декабрь	Зам. директора по УВР, методисты отделов



<p>Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства внутри учреждения и на уровне района.</p>	<p>Разработка положений конкурсов профессионального педагогического мастерства Ознакомление с всероссийскими положениями о конкурсах профессионального педагогического мастерства, создание методических рекомендаций для участников конкурсов</p>	<p>В соответствии с планом мероприятий МБОУ ДО «Тосненского районного ДЮЦ»</p>	<p>Зам. директора по УВР, зам. директора по НМР, заведующие отделами</p>
<p>Консультации для участников конкурсов пед. мастерства</p>	<p>Оказание консультативной помощи участникам в подготовке конкурсных материалов</p>	<p>в течение года</p>	<p>Зам. директора по УВР, руководитель МО, методисты отделов</p>
<p>Методические советы</p>	<p>Методическими требованиями, предъявляемыми к документам в области образования, учебным планам и программам и обеспечение высокого методического уровня проведения всех видов занятий. Анализ качества работы педагогов в режиме функционирования; Помощь в профессиональном становлении молодых (начинающих) педагогов;</p>	<p>Раз в квартал</p>	<p>Зам. директора по УВР, руководитель МО, методисты отделов</p>
<p>Методическая поддержка педагогов при прохождении аттестации.</p>	<p>Консультации</p>	<p>По согласованию</p>	<p>Зам. директора по УВР, руководитель МО, методисты отделов, заведующие</p>

			е отделами
Консультации индивидуальные и групповые.	Проведение консультаций по вопросам обучения и воспитания	По запросу	Зам. директора по УВР, руководитель МО, методисты отделов
Мониторинг педагогической деятельности	Посещение учебных занятий, открытых занятий и мероприятий, анализ диагностических материалов, достижений обучающихся	В течение года	Зам. директора по УВР, руководитель МО, заведующие отделами и методисты
Повышение уровня профессионального мастерства педагогов	Организация практикумов, семинаров, вебинаров, методических советов на базе Центра	В течение года	Зам. директора по УВР, руководитель МО