

**РАССМОТРЕНО И ПРИНЯТО**  
на Педагогическом Совете  
МБОУ ДО «Тосненский районный  
ДЮЦ»  
Протокол № 1 от 28.08. 2024г.

**УТВЕРЖДЕНО**  
Приказ № 112 от 28.08. 2024г.  
Директор МБОУ ДО «Тосненский  
районный ДЮЦ»



В.Н. Сухорукова

**ПЛАН методической работы  
МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ»  
на 2024-2025 учебный год**

2024г

**План методической работы методического объединения педагогов  
дополнительного образования  
МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ» на 2024-2025 учебный год**

**Тема:** *Организация системы мероприятий, направленных на повышение профессиональной компетенции педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ»*

**Цель:** Методическая работа направлена на повышение уровня профессионального мастерства педагогов, методическое обеспечение и сопровождение различных сфер деятельности педагогов для повышения качества дополнительного образования детей через развитие компетенций педагога.

**Задачи:**

1. Повышение уровня педагогических знаний: изучение и использование педагогами в своей профессиональной деятельности современных педагогических технологий, методик, приемов и способов успешного обучения и воспитания, создание условий и привитие интереса к самообразованию.
2. Повышение качества знаний, умений и навыков обучающихся.
3. Координация деятельности педагогического коллектива.

**Содержание:**

1. Повышение педагогического мастерства:
  - изучать и внедрять в практику современные образовательные технологии;
  - способствовать совершенствованию методического мастерства педагогов, обеспечению методического и дидактического сопровождения общеразвивающих программ;
  - выявлять, обобщать и распространять передовой педагогический опыт

творчески работающих педагогов;

- консультирование сотрудников учреждения по проблемам совершенствования профессионального мастерства;

- пополнение информационного материала для оказания методической помощи педагогу в работе (в проведении занятий и воспитательных мероприятий);

## 2. Повышение качества знаний обучающихся:

- способствовать повышению мотивации обучающихся к получению знаний, умений и навыков по разным направленностям с использованием инновационных технологий обучения и воспитания;

- рациональная организация учебного труда как средство повышения качества знаний обучающихся;

- использовать мультимедийные средства на занятии и ресурсы интернета;

- способствовать самостоятельному добыванию знаний воспитанниками, помогая им в выборе средств самореализации;

- повышение качества знаний через мониторинг обученности, личных достижений, личностного роста обучающегося и коррекция знаний по результатам.

## 3. Координация педагогической деятельности:

- обновление содержания дополнительного образования с учётом социального запроса через анализ общественного мнения, интересов и ценностных ориентаций детей и подростков;

- организация и управление работой педагогического коллектива над ЕМТ «Повышение эффективности образовательной деятельности через организацию межведомственного и сетевого взаимодействия, непрерывного

совершенствования профессионального уровня и педагогического мастерства в условиях подготовки и перехода к реализации обновленных ФГОС»;

- активизировать работу педагогов над темами самообразования и к самостоятельному овладению научно-теоретическими и практическими навыками образовательной деятельности;

- способствовать стремлению педагогов к повышению квалификации;

- организация обучения педагогов через курсы повышения квалификации и переподготовки, практикумы, вебинары, тематические методические советы и другие формы образовательного процесса;

- создание условий для реализации творческого и профессионального потенциала педагогов;

- организация и проведение конкурсов профессионального мастерства внутри учреждения и на уровне района.

### **Ожидаемые результаты реализации методической работы:**

- рост удовлетворения педагогов собственной педагогической деятельностью;

- положительный психолого-педагогический климат;

- овладение современными методиками обучения и воспитания;

- эффективная организация образовательного процесса;

- положительная динамика качества дополнительных образовательных услуг;

- повышение уровня профессионального мастерства педагогов;

- наличие системы стимулирования педагогической деятельности администрацией Центра;

- качественно организованная система повышения квалификации педагогов;

- исполнение социального запроса родителей и детей по результатам

опросов.

### **Формы и методы работы:**

- Методические советы
- Практикумы.
- Открытые занятия.
- Анализ и самоанализ ПДО.
- Круглый стол.
- Творческие встречи.
- Консультации индивидуальные и групповые.
- Сопровождение педагогов, участвующих в конкурсах.
- Мониторинг педагогической деятельности.
- Методическая поддержка педагогов при прохождении аттестации.

### **Мероприятия**

| <b>Мероприятие</b>   | <b>Содержание деятельности</b>   | <b>Срок проведения</b>    | <b>Ответственные</b>  |
|--|--|---------------------------|---|
| Заседание МО   | Ознакомление с методической темой, планом методической работы, внесение предложений и коррективов, мониторинг качества знаний,                               | В соответствии с графиком | Зам. директора по УВР, зам. директора по НМР, руководитель МО |
| Курсы повышения квалификации для педагогов дополнительного образования и тренеров преподавателей | Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников, подбор курсов повышения квалификации в соответствии с запросом педагогов, прохождение курсов | Январь-декабрь            | Зам. директора по УВР, методисты отделов                      |

|  |  |  |  |
|--|--|--|--|
| <p>Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства внутри учреждения и на уровне района.</p> | <p>Разработка положений конкурсов профессионального педагогического мастерства<br/>Ознакомление с всероссийскими положениями о конкурсах профессионального педагогического мастерства, создание методических рекомендаций для участников конкурсов</p>   | <p>В соответствии с планом мероприятий МБОУ ДО «Тосненского районного ДЮЦ»</p> | <p>Зам. директора по УВР, зам. директора. по НМР, заведующие отделами</p>    |
| <p>Консультации для участников конкурсов пед. мастерства</p>   | <p>Оказание консультативной помощи участникам в подготовке конкурсных материалов</p>   | <p>в течении года</p>  | <p>Зам. директора по УВР, руководитель МО, методисты отделов</p>             |
| <p>Методические советы</p>   | <p>Методическими требованиями, предъявляемыми к документам в области образования, учебным планам и программам и обеспечение высокого методического уровня проведения всех видов занятий.<br/>Анализ качества работы педагогов в режиме функционирования;<br/>Помощь в профессиональном становлении молодых (начинающих) педагогов;</p> | <p>Раз в квартал</p>   | <p>Зам. директора по УВР, руководитель МО, методисты отделов</p>             |
| <p>Методическая поддержка педагогов при прохождении и аттестации.</p>  | <p>Консультации</p>  | <p>По согласованию</p>   | <p>Зам. директора по УВР, руководитель МО, методисты отделов, заведующие</p> |

|   |  |                |   |
|---|--|----------------|---|
|   |  |                | е<br>отделами   |
| Консультации индивидуальные и групповые.                | Проведение консультаций по вопросам обучения и воспитания  | По запросу     | Зам. директора по УВР, руководитель МО, методисты отделов               |
| Мониторинг педагогической деятельности                  | Посещение учебных занятий, открытых занятий и мероприятий, анализ диагностических материалов, достижений обучающихся | В течение года | Зам. директора по УВР, руководитель МО, заведующие отделами и методисты |
| Повышение уровня профессионального мастерства педагогов | Организация практикумов, семинаров, вебинаров, методических советов на базе Центра                                   | В течение года | Зам. директора по УВР, руководитель МО                                  |